

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

₹ • 52]

नई बिल्लो, शनिवार, विसम्बर 28, 1985/पौध 7, 1907

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 28. 1985/PAUSA 7. 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग सकलन के क्य भें रखा का सर्वे Separate paging in given to this Part in order that it may be filed as a sequente complication

> भाग 11—अण्ड 3—उप-६ण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) मारन सरकार के मंत्रावयों और (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केण्वीय अधिकारियों द्वारा विश्व के अम्तर्गत बनाए और जारी फिए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आबि सम्मिलन में।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयीरा

मई विल्ली, 30 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 1177:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयौग (ज्येष्ठ अनुसंधान प्रधिकारी और अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 की, जहां तक इनका संबंध ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हों ऐसे अधिकमण के पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, योजना आयोग में ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पक्षित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्ः—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना भायोग (ज्येष्ट मन्संघान भधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावड़ सनस्ची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, भहेंताएं, भावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, महेंताएं और उक्त पद से संबंधित सन्य वातें वे हॉसी को पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. मिरहेताः वह स्थन्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (च) जिसने प्रपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

खक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केस्त्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और दिवाह के भ्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सभीन सन्त्रीय है और।ऐसा करने के लिए भ्रम्य भाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- . 5. शिक्षिक्ष करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके जिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत सादेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणो, आयु-सीमा में कूट और क्षम्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अस्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तिमी के लिए उपवेक करना अपेक्षित है।

दिष्पण:--मूल नियम, भारत के राजपल, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 ग्रगस्त, 1970 के पृष्ठ 2581 पर योजना श्रायोग की श्रीधसूचना सं. सा का. नि. 1103 तारीख 20 जुलाई, 1970 के रूप में प्रकासित और उसका संगोधन भारत के राजपल के उस्त भाग में सा. का. नि.

1. पदंकानाम	•	ज्येष्ठ भनुसंधान घष्टि	कारी			पनुसूची
		1. मैक्षिक योजना				2
		2. विज्ञान शिक्षा				1
		3. समाज शास्त्र सा				2
		4. यांस्रिक इंजीनियर्र	Ħ			1
		5. धातु कर्म				2
		 विचुत इंजीतियरी 				7
		 सिविल इंजीनियरी 				1
		 रासायनिक इंजी 	नेमरी			1
		 पशुपालन 				1
		10 भूग र्भ विज्ञा न				2
		11. प्राकृतिक विज्ञाम				3
		12 परिप्रेक्षय योजना				1
		13. वैज्ञानिक अनुसंधा				\$
		14. श्रम और समाज				
		15 इंजीनियरी (सिवि	रस इजीनियरी क	ी कोक्कर)		2
		16. प्रलीह बातुकमं				1
		17. शहरी विकास				1
		18. परियोजना मूह्या	क्रिंग			5
		19. कीयला				2
		20. पेट्रोसियम				2
		21. भूगोल	6			
		22. एकीकृत ग्रामीण	35 011			1
		 कृषि विकान जनसांख्यिकी 				1
		24. मनसाख्यका —				<u>-</u>
			ग्रनुसूची 			
पद्यकानीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतमभान	भयन पद	सीमें भर्ती किए जाने वाले	
				सम्बन	व्यक्तिमों के लिए धायु-सीमा	का फायदा केन्द्रीय सेवा
				भ्रमभन पव		(पेंशन) नियम, 19 7 2
						के नियम 30 के प्राक्षीय
-				_ _		भनुत्रीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 (%)
	*44 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1	600 लागुनहीं	'40 वर्ष से मधिक नही	हां
	*कार्यभार के बाधार	समूह्य ''क'' राज-	₹.	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	-
	पर परिवर्तन किया	पश्चित			किए गए अनुदेशों या मादेशों	
	जासकना है।				के अनुसार सरकारी सेजकों	
					के लिए 5 वर्ष तक गिथिल	
					की जासकती है।	
					दिप्पण:म्रायु-सीमा भवधारित	
					करने के लिए निर्णासक	
					तारीच भारत में श्रभ्यवियो	
					ताराच्या नारत स अस्थापका	
					से (उनसे भिन्न जो अंडमान	
					से (उनसे भिन्न जो अंडमान	
					से (उनसे भिन्न जोअंडमान और निकीबार द्वीप तथा	

माईताएं विहित	ों किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो श्रायु और यौक्षिक मर्हनाएं प्राप्सति की दक्षा में सागूहोगी या नहीं
7	8 9
क्रपया उपार्थंध देखें	मैक्षिक महं ताएं—–हां सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 1 वर्ष
भर्ती की पद्धति 1 भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स् द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमानत	
10	11
(1) 50% प्रोत्नितिप्रितिनियुक्तिं पर स्थानांतरण द्वारा (जिससे अल्पकारि सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 50% सीधी भर्ती द्वारा ।	क संविदा प्रोत्निति प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण (जिसमें ग्रह्मकालिक संविदा सम्मिन लित है) (1) केम्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो/विण्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त ग्रनु- संधान संस्थाओं/पश्लिक सेक्टर उपक्रमो/प्रर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत संगठनों के ऐसे ग्रधिकारी :
	(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (2) जिन्होंने 700-1300 इ.के वेतनमान या समकुत्य मे 5 वर्ष सेवा की है, और
	(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले स्यक्तियों के लिए मधिकथित गैक्षिक मह्ताएं, घनुभव मादि है।
	(2) ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारी पर भी जिसके उस अगेगी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए अयन कर लिया जाता है तो वह ओन्तित क्वारा भरा गया समक्षा जाएगा । (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो शोन्तिकी सीधी लाइन
	में हैं, प्रतिनियुक्ति/सबिदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोम्पति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे ।
	(प्रतिनियुक्ति की घ्रवधि, जिसके प्रस्तर्गत उसी संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले ध्राग्ति किसी घरय काडर बाह्रय पव पर प्रति- नियुक्ति की घ्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नही होगी ।
विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उभकी संरचना	भर्सी करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा घायोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्सित समिति जो निम्नलिखित से मिलकर अनेगी। (1) सलातुकार प्रपर सिचन म. स., प्रशासन का भार साधन, योजना क	चयन, प्रस्थेक घवसर पर सघ लॉक सेवा आयोग से पराम शं किया अ _{रि} येगा । भोग——
	त भार-
(3) निवेशक (स्था.) ज. स. (स्था.)—सवस्य	
हिष्यण पुष्टि से संबंधित विधागीय प्रीन्मति समिति की कार्यवाहियां, म रेका भायोग के अनुमीदनार्थ सेवी आएंगी किन्तु, मदि उक्त भाग का अबुमीकन नहीं करता है तो विधागीय प्रोत्नति समिति की वै आयोग के भ्रष्टका या किसी सक्तक की श्रष्टमक्षता में फिर से हो	ोम उन- ठक चंदत

उपार्वध

- 1 व्येष्ठ भरूसंधान धर्धिकारी (शैक्षिक प्रोजना) भावश्यक ---
- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्नी या समतुल्य ग्रहेता।
- (2) निम्नलिखित कोन्नो में से किसी एक या प्रधिक से सबधित समस्याओं पर गीक्षिक प्रणासन और धनुसंधान मे ठ वर्ष का धनुभव .---
- (क्) भड्यापन
- (ख) मनुसवान
- (ग) शैक्षिक योजना
- हिस्तण 1. ग्रह्मंताएं, मन्यणा सुध्रहित ध्रध्यथियो की दशा में सघ लोक सेवा ग्रायोग के विजेनानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. धनुभव संबंधी अर्हुना (अर्हुनाएं) सघ लोक सेवा बायोग के विवेकानुभार बनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के प्रश्वर्षियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर सब लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षित रिक्तियों को मरने के लिए धारिक्षित प्रमुदायों के अध्यर्षी पर्याप्त संवया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाछनीय:---

- (1) शिक्षा में बिग्री/बिष्लोमा।
- (2) धन्य देशों में तुलनात्मक शिक्षा और शिक्षा के इतिहास का जान।
- (3) भारत और विदेश में शिक्षा की घालक्यकताओं और मैक्शिक मोजना का कान।
- 2. व्योष्ठ धनुसंधान प्रधिकारी (विज्ञान शिक्षा) प्रावश्यक '--
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की प्राकृतिक विकास में मास्टर धाफ साइस की उपाधि या समतुह्य ध्रहेंता।
- (2) निम्नलिखित शिसी में 5 वर्ष का प्रनुभव ---
- (क) घड्यापन
- (ध) भनुसधान
- (ग) शीक्षिक योजना
- टिप्पण 1. प्रईताएं, धन्यथा सुप्रहित प्रक्यियों की दशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुगार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. घनुभव सबकी घाईता (घाईताए) सघ लोक सेवा छायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियो और घनुसूचित अनजातियो के घन्यपियो की दशा मे तब शि।यल की जा सकती है (हैं) अब चयन के किसी प्रत्रम पर संघ लोक सेवा छायोग की यह राय है कि उनके लिए घारिवत रिक्तियो को घरने के लिए घरिवत रिक्तियो को घरने के लिए घरिवत सनुवायो के घन्यधी पर्याग्त सवया मे उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाञ्जीय .---

- (1) भारत में विज्ञान शिक्षा के विकास का ज्ञान।
- (2) सकनीकी रिपोर्ट तैयार करने/लिखने का धनुभव
- (3) धनुसद्यान विद्यी।
- 3. ज्येष्ठ धनुसंधान प्रक्षिकारी (समाजगास्त्र/सामाजिक योजना) धावश्यक :---
 - (1) किसी मान्यता प्राप्त विकायविद्यालय की समाज भारत/मानव विकाय/सामाजिक कान/सामाजिक कार्य में मास्तर की विक्री मा समकूरण अर्थताः

- (2) जिसी मोन्यना प्राप्त संस्थान/सगठन/विश्वविद्यालय में समाज कन्याण/पिछड़े वर्गों का कस्याण की समस्याओं के कार्य का या सामाजिक गति धिज्ञान, सामाजिक कस्याण और लोक प्रशासन का पांच वर्ष का ध्रनुभव।
- टिप्पण 1 महंताए, अन्यथा सुमहित भ्रभ्यथियो की दशा में सब लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- िटप्पण 2 अनुमन सम्बद्धी आईता (अईताए) सघ लोक सेना झायोग के विने कानुसार अनुसचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रकम पर सच लोक सेवा झायोग की यह राय है कि उनके लिए शारिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधीं पर्याप्त सखया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वोछनीय ---

- (1) सामाजिक विज्ञान अनुसद्यान के विधित्तत्र में प्रशिक्षण।
- (2) माकवा संग्रहण, उनके विक्लेषण और निर्वेश्वन का मनुभव।
- 4. ७पेष्ठ प्रनुमधान ग्रधिकारी (योत्रिक इजीनियरी) ---प्रावश्यक -
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य धर्हताए।
- (2) उद्योग, प्रनुसद्यान नंस्या या फिसी सरकारी विभाग में मांत्रिक उद्योगी से संबंधित योजना और विकास कार्यमें पांच वर्ष का व्यावहारिक भ्रतुसर्थ।
- टिप्पण 1. झहैताएँ, भ्रम्यया सुम्रहित भ्रभ्यायियों की दशा में संघ सीक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जो सकती है।
- हिष्पणी 2. सनु व समबी झहुँता (महुँताएँ) सघ लोक सेवा झायोग के विवेकानुसार अनुपृत्तित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के झम्प्रीयेयो की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा झायोग की यह राथ है कि जनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए झपेक्षित अनुभंग रखने वाले उन समुवायों के अध्यर्थी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय ।

- (1) अंभोतिक विकास के तकनीकी और धार्मिक पहलुओ का प्रनाद ज्ञान।
- (ii) तकनोको प्पोर्ट तैयार करने ओर भनुसक्षान परियोजना की परक्षा करने का भनुभव।
- 5. औष्ठ भनुसधान अधिकारी (धातु अमें)
- भावश्यक . (1) किसो मान्यता प्राप्त विश्वद्यालय की **धातुकर्म** किहान में विभी या समतल्य भ**हे**ता ।
- (it) धानुकर्म सयक्र या संस्थान मे 5 थर्ष का धनुभव । टिप्पणी 1 प्रहेनाएं, भ्रथ्यया सुप्रहित प्रश्यार्थियो की दशा मे सध सौक सेवा भ्रायोग के विजेतानुसार शिथिल की जा सकते हैं।
- टिंग्गं 2 प्राप्तत्र भहें गा (प्रहें ताए) सद्य लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार भनुसूचित जातियों और भनुसूचित जनजातियों के भ्रम्पाययों के दशा में तब शिथिल के जासकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा भागोग की ग्रह राय है कि उनके लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रारक्षित भनुभव रखने वालें उन समुदायों के भ्रम्मधीं प्राप्त सक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

विश्विमः यः

- (1) अंद्योगिक विकास के तकनीकी और ग्रार्थिक पहलुओं का प्रगढ ज्ञान।
- (४) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और मनुसंधान परियोजना की परीक्षा करने का मनुसन ।

- क्येब्ठ अनुसंबान ब्रिश्चिकारी (विद्युस इंजीनियर) बावस्यकः
 - (i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की विश्वत इंजीनियरी में विश्वी मा समतुल्य शहेंसा ।
 - (ii) विद्युत प्रणाक्तियों विद्युत, उत्पादन, प्रेचण कीर विक्षरण की योजना कीर/या दिजाइन संबंधी समस्याओं के संबंध में कार्य करने का 5 वर्ष का ग्रनुभव ।
- टिप्पण 1 धर्मुताएं, घन्यया सुम्राहित धन्यांथयों की वशा में संघ लोक सेवा बायोर. के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. धनुभव संबंधी धहुँता (धहुँताएँ) संघ सोक सेवा धायीण के विवेशानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जन-आदियों के धन्यथियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लीक सेवा धायोग की धहु राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए धनेक्षित धनुभव रखने वाके उन समुदायों के धन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे।

बास्क्रीय:

- (i) प्राक्कलनों की योजना पर तकनीकी द्योकड़ों के विषलेषण, विद्युत परियोजना के तकनीकी टिप्पण ज्ञापन तैयार करने विद्युत की धावश्यकताओं के प्राक्कलन, कोर अन्य संबंधित विषयों द्यादि में ग्रनुभव ।
- (ii) तकनीका रिपोर्ट तैयार करने और विभिन्न प्रकार की विद्युत परियोजनाओं को परीक्षा करने का सनुभव ।
- 7. ज्येष्ठ भन् संभाग भिकारी (सिनिल इंजीनियरी):

द्भावस्यकः

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्नी या समतुल्य धर्हता ।
- (ii) सिकाई इंजीनियरं या अनुवंधिक क्षेत्रों में 5 वर्ष का अनुभव
- (iii) जल विकास परियोजनाओं के तकनीकी और प्रार्थिक पहलुओं का भक्का ज्ञान ।
- टिप्पण 1. झहुंताएँ, झन्यया सुअहित झन्याधियों की वर्षा में संघ लोक सेवा झायोग के विवेकानुसार शिषिल की जो सकती है।
- टिप्पण 2. भनुभव संबंधी घहुँता (धर्षुताएं) संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार भरुनूचित जातियों और भनुसूचित जनजातियों के भ्रम्यार्थियों की दशा में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भागोग की यह राय है कि उनके लिए भारिकत रिक्तियों को भरने के लिए भपेकित भनुभव रखने वाले समुवायों के भ्रम्ययों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे।
- क्येष्ठ प्रनुसंधान प्रधिकारी (रसायन इंजीनियरी)
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विशिष्णालय की रसायम प्रोचों फिकी में
 हिंग्री या रसायन विज्ञान में मास्टर की हिंग्री या समतुल्य ग्रहेंता !
 (ii) किसी मानुसंघान संस्था, उच्चीग या किसी सरकारी विभाग में

रसायन उद्योग का धनुसंघान, विकास और योजना का 5 वर्ष का धनुभव ।

- टिप्पण 1. ग्रर्शुताएँ, अन्यया सुग्रिहिंत अन्यर्थियों की दशा में संग सोक सेवा भाषींग के विवेकानुसार शिथिल भी जा सकती हैं।
- डिज्यल 2. प्रतृ व संबंधी प्रहुंता (प्रहुंताएँ) संघ लोक सेवा प्रावीण के विवेकानुसार प्रतृत्सित जातियाँ जोर प्रतृत्सित जनजातियाँ के अञ्चलियों की कहा में तब विविध्य की जा सकती है (है) जब

चयन के किसी प्रकम पर संघ लीक सेवा झायोग की यह राम है कि उनके लिए झारिक्षत रिक्तियों को मुस्ते के लिए अपेक्षित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के झक्ष्यणीं पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाछनीय :

- (i) अधिगिक विकास के तकनीकी और प्राधिक पहसुओं का प्रगाह ज्ञान।
- (ii) तकनीकी रिपोर्ट तैथार करने और ग्रनुसंग्रान परियोजनाओं की परीक्षा करने का ग्रनुभव ।
- (iii) रसायन उद्योग में उपयुक्त प्राधुनिक उपस्करों और प्रक्रि-याओं का ज्ञान।
- (१) ज्येष्ठ धनुसंघान प्रधिकारी (पशुपालम):—

मावस्यकः:--

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पशु चिकित्सा विज्ञान
 या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य ग्रहेंता।
- (ii) पशुपालन, डेयरी या कुक्कुट पालन के स्रोत में पर्यवेक्सी हैसियत में विस्तार और विकास कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1.—-प्रहेताएं, प्रत्यया मुम्रहित प्रश्यापियों की दक्षा में संघ सोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. मनुभव संबंधी अहंता (महंताएं) संघ नोक सेवा झायोग के विवेशानुसार मनुसूचित जातियों और भनुसूचित जनजातियों के प्रध्ययियों की दशा में तब शियिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा घायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए घोरिक्षत हमुगव रखने वाले उन समुदायों के भ्रष्टमधीं पर्याप्त संबर्धी में उपलब्ध नहीं हो सकेंगें।
- ज्येष्ठ प्रतुसंघान प्रधिकारी (भूगर्म विज्ञान) :--प्रावश्यक:
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की भूगमें विकास में एम. एस. की डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या भारतीय खान विद्यालय, अनुबाद का भूगमें विकास में डिप्लोमा या समनुख्य महंता।
 - (ii) खिनिज संसाधनों के विकास के लिए योजना बनानि और उनके संरक्षण या भारत में खिनिज विकास की समस्याओं पर धनुसंधान धन्वेषण में लगे किसी धनुसंधान संस्थान था किसी सरकारी विभाग में 5 वर्ष का धनुभव।
- टिप्पण 1. भहेताएँ, मन्यया सुम्रहित भ्रभ्यर्थियों की बचा में संघ सोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।
- टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अहेंता (अहेंताएं) संध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुपूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यिवयों की बता में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रंम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वोष्ठनीय:

- (i) औद्योगिक विकास के तकनीकी और भ्रार्थिक पहलुओं का प्रगढ़ आत.
- (ii) विनित्न संतोषनी और जनके संरक्षण पर तक्तीकी रिपोर्टी

- 11. ज्येष्ठ अनुसंधान चिकायकारी (प्राकृतिक विज्ञान)
- भावश्यक (1) तीचे उल्लिखित विषयों में से जो भर्ती के समय प्रस्पेक पद की बाबत विनिर्विष्ट किया जाएगा, किसी में मान्यता प्राप्त विश्विधीलय की मास्टर की कियी या समतुरुय भर्तता
- 1. भौतिक विज्ञान
- 2. रसायन विज्ञान
- 3. गणित (जिसके अंतर्गत सांविधकी भी है)
- 4. वनस्पति विज्ञान
- 5. प्राणि विज्ञान
- 6. भूगर्भी विज्ञान
- 7. (2) वैज्ञानिक और ओद्योगिक द्ममुसंधान का 5 वर्ष का प्रनुभव।
- टिप्पण 1.—श्वर्हताएं, भ्रम्यया सुग्रहिंत अस्पर्यियों की प्रणा मे सध लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती हैं।
- टिप्पग 2.— धनुमध संबंधी भईता (भईताएं) संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार अनुसूजित जातियों और अनुसूजित जनजातियों के भश्यियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भागोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रोपेक्षत रिक्तियों को भरने के लिए भ्रोपेक्षत सनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रम्यवीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे।

बाछनीय .--

- (1) प्राकृतिक विकान मे प्रमुसंघान विग्री।
- (2) वैज्ञानिक कार्यक्रमों की योजना।
- 12. भ्येष्ठ धनुसंधान घधिकारी (पर्प्पिक्ष्य योजना नमूना) : ब्रावशयक :---
 - (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मर्थंसास्त्र या नाहियकी मे मास्टर की डिग्री था समतुत्य मर्हता।
 - (.) किसी भान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय या किसी सरकारी विभाग में मालात्मक ग्रार्थव्यवस्था विण्लेषण और विणिष्ट रूप से योजना समस्याओं में विनिधान उत्पादन तकनिकी में 5 वर्ष का ग्रमुभव ।
- टिप्पण 1. धर्मुताएं, भ्रन्यया सुम्रहित भ्रभ्यणियों की दशा मे संघ लौक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पणी 2. मनुभव संबंधी महैता (महैताएं) संघ लोग सेवा भागोग के विवेक नुसार अनुस्चित जातियों और भनुस्चित जनजातियों के मध्यां घयों की दशा में तब शियिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा भागोग की यह राय है कि उनके लिए भारिक्षत रिक्तियों को भरिने के लिए अपेक्षित भनुभव रखाने वाले उन समुदायों के भ्रध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगें।

थछिनीय :---

- (1) निम्नलिखित क्षेत्रो में एक या प्रधिक में अनुसंधान अनुभव और प्रकाशन के—
 - (क) क्षेत्रीय नियोजन जिसके भनगत उद्योग। का भवस्थान भी है।
 - (ख) मांग परियोजना की तकन के।
- (2) मुल ग्रर्थ-सांख्यिक केस्रोतो के जानकारी ।
- (3) पिम्निमिखित धौड़ों में से किर्मः एक मे अनुभव :--
 - (क) मांग के पूर्वानुमान को नक्षर्नाके ।
 - (ख) उत्पादन प्राफडों की घंतर्राष्ट्र य तुलना का महन खंड प्रध्यथन ।
- (4) रूथंमिडिका शाना
- 13 ज्येष्ट प्रमुखेशान चिधिकारी (वैज्ञानिक मनुसंधान) .

वावस्यक :

- (1) विस्ते मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की गणिन/साविध्यकी/भौतिक विज्ञान/रसाथन विज्ञान/प्राणी विज्ञान/बनस्पति विज्ञान में मास्टर की विज्ञी या रसायन क्वीनियरी में बेचलर विज्ञी या समक्षुस्य प्रजीना।
- (2) योजना भीर विकास से संबद्ध किसी प्रयोगशाला या उद्योग सा सरकारी विसान में ठवर्ष का भन्भव ।
- टिप्पण । अर्हनाएं अध्यया मुअहिन अभ्यायियो को दशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथल को जा सकती है।
- टिप्पण 2. शनुभव संबंधी आईता (शहंताएं) संघ नोक सेवा झायोग के वियेकानुसार धनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनकातियों के धन्ययियों की दशा में तब शियिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मंघ लोक सेवा झायोग की यह संय है कि उनके लिए धारिकत रिक्तियों को भरने के लिए धिकत धनुभव रख ने वाल उन समुदायों के झायर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

यांछनीय :

- (1) भनुसंधान भौर विकास उत्पादन योजना संकल्पना परीक्षण भौर विकास स्कीमों का निर्धारण भौर मुल्योकन का भनुभव।
- (2) वंजानिक भीर भीषोगिक भनुसंधान के क्षेत्र में विकास का ज्ञान भीर तकने की टिप्पण और रिपोर्टम के भ्राव्यण में भनुमव
- 14. ज्येष्ट धनुसंधान प्रधिकारी (श्रम प्रीर समाज कल्याण)

धावश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की श्रर्थमास्त्र या समाज शाक मे मास्टर का द्विपं या समतुल्य ।
- (2) श्रम और रोजनार या श्रीकोनिक संबंध या समाज कल्याण के क्षेत्र मे 5 वर्ष का श्रनुभव ।
- टिप्पण 1. महीनाएं फ्रेन्यणा सुहित मध्यणिया की दशा में लीव लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।
- हिष्पण 2 मनुभव संबंध भईता (घहुँताएँ) संव लोक सेवा धायोग के विवेकानुमार मनुस्चित प्राप्तियों भीर धनुसुचित जनजातियों के धश्यियों की वणा में तब शिथिल की जा मकती हैं (है) अब चयन के किस प्रक्रम पर मब लोब सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों का भरने के लिए धरेक्षित धनिवारों के अव्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकी ।
- वांछनीय: (1) उपरोक्त क्षेत्रों से नंबंधित क्षेत्रं ऋविध नंकल्पनाधों सकनीकें ग्रीर प्रक्रियाम्रो की जानकारी ।
 - (2) भारत में अम और रोजगार या ओद्योगिक संबंध या समाज कल्याण कार्यक्रम के केंक्स में इनुसंधान अनुभव।
- 15. ज्येश्ठ झनुसंधान झिंधकारी इंजीनियरी (सिविष्य इंजीनियरी के सिवाय)

धावस्यकः:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विभवविद्यालय की इंडीनियरी (सिविल इंडीनियरी से भिन्न) में डिग्नी या समनुत्य ।
- (2) इंडिनियरी उद्योगों की योजना से सर्वाधन समस्याधी के संबंध में कार्यवाही करने में 5 वर्ष का अनुसव।
- टिल्ला । क्रहेताण क्रत्यथा मुझहिन क्र∗प्रधियों के दशा में संच लोक सेवा भाषान के विवेकानुसार शिधित कं. या सक्छ, है।
- हिल्लण 2- अनुभाग संबंधी शहेतः (शहेताए) सम लोक सेवा धावीन के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातिया के अव्य-

षियों की धण मैं तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसे प्रक्रम पर संघ लाक नेवा आयोग की सह राग है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तमा को भरते के लिए अपेक्षित अनुसब रखने वाल उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो गरी।

वाछनीय :

- (1) यांक्रिकी, विधुत्, विधुत् उत्पादन, इलैक्ट्रानिकी, रसायन ईक्रीनियरी के क्षेत्र में और वैसे ही अन्य क्षेत्रों में तकनीकी श्रीकड़ों का विश्लेषण, तकनीकी टिप्पण तैयार करने और इजीनियरी परि-सोजना की समीक्षा करने का श्रनुभव ।
- (2) विद्युत् परियोजना सिंहत विभिन्न उद्योगों को तकर्नकी रिपोर्टे तैयार करने भीर विक्लेयण का भनुभव ।

16. अयेष्ठ भनुसंधान अधिकारी (१.लीह धातुकर्म) :

प्रावश्यकः

- (1) किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से धातुकर्म या स्नापन इंग्रीनियण में स्नानक की जिल्ल या विद्यास्तिक या श्रनुप्रयुक्त रसायन विज्ञान में मास्टर क जिल्ला या समतुल्य ।
- (2) मलौह धातु उद्योग की में अना तैयार करने घोर श्रम्य पहलुखों में 5 वर्ष का धनुभव।
- हिष्पण 1. अहँताएं भन्यथा मुध्रहित अध्यणियो की दशा में संघानोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिवल की जा सकतो है।
- टिष्पण 2 . अनुभव संबंधी धहुँता (अहुँताएं) संघ लोक सेवा झायोग के वियेकान सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के धश्यियों की वाग में तब शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के कियी अवस्पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए ध्रारिक्षत रिक्सियों को भरने के लिए ध्रेपेक्षित अनुभव रख में बाले उन समुधायों के अध्यर्थी प्रयोग्त सबया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

शास्त्रनीय .

उत्पादन तकनीक में भाष्युनिक विचारधारा भीर प्रगति भीर भलीह धातु के प्रतिस्थापन से भवगत होना ।

17. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकार (शहरी विकास) .

भावभ्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मिविल इंजीनियरी नगर योजना था स्थापत्य कला में डिग्री ।
- (2) भारतीय परिस्थितियां की तुलना में साशाजित द्यांचिक पहलू क्रों के विशेष संदर्भ में रणवाल घीर शहरी विकास कार्यक्रम के बनाने घोर डिजाइन करने का 5 वर्ष का धनुभव।
- टिप्पण 1. श्रष्ट्वंताएं श्रन्यथा सुम्रहित श्रन्थियों की दशा में संघ लोक सेव। श्रायोग के विवेकानुसार शिषिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. अनुभय संबंधा अहंता (शहंताएं) तंथ लोक सेवा आयोग के विवेशानुमार अनुमूचित जातियों और अनुमूचित जम्पातियों के अग्यायियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है हैं) अब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग को यह राय है कि उनके लिए आग्नित रिक्तियों को भरने के लिए श्रोपेक्षत अनुभव रखने वाले उन ममुदायों के अग्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो मकेंगे।

नांडर्न.यः

- (1) प्राधुनिक भवन निर्माण तकनीकों ग्रीर संगठनो के संबंध में भान।
 - 2) स्नातकोत्तर प्रहेतः ।

18. व्येष्ट भागूसंधाम प्रधिकारी (परियोजना मृत्यांकन) :

क्रावश्यकः

- (1) अर्थताल या निष्य या सावित्रको या निक्रमा अनुसंघान या विज्ञान मे मास्टर क. डिर्ब, या इंज नियर में वैचलर डिग्न: या समनुत्य।
- (3) स्रोडोगिक या प्रनुस्थान या णैक्षिणिक स्थापन में मूर्याकन या विनिधान प्रस्थापना या विसाय विश्लेषण या तकर्नाकी विश्लेषण का 5 वर्ष का अनुभव ।
- टिप्पण 1. अर्हनाएं अन्यथा अर्मुहित अभ्यर्थियों की दणा में संघ लोक सेवा आयोग के विदेशानुसार शिथिन की जा सकती है।
- टिप्पण 2. धनु व संबंधी धाईता (धाईताएं) संघ लोक सेवा कायोः के विवेकानुसार धानुसूचित जातियों और धानुसूचित जातातियों के घान्यवित्रों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी रिक्रम पर संघ लोक सेवा घायोग की यह राम है कि उनके लिए धारक्षित रिक्तियों को 'रने के लिए धारक्षित धानुसाव रखने वाले उन समुदायों के घश्मर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो मकेंगे।

14. ज्येष्ठ मनुसंधान छधिकारी (कीयला)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से खान इजीतियरी में वैजलर की डिग्नी या भूगर्भी विज्ञान में मास्टर की डिग्नी या समतुल्य।
- (2) खिनजों की, विशेषकर कोयला के बारे में योजना तैयार करने, खोज और उत्पादन में सगी किसी मनुसंधान सस्था या सरकारी विभाग या संगठन में 5 वर्ष का मनुभव ।
- टिप्पण 1. श्रईताएं, भन्यया सुभहित अभ्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. प्रतृत्व संबंधी घाईता (प्रह्ताएं) संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के ध्रध्यियों की दशा में तब शियिल की जा सकती है (है) जब ध्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोका सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षित रिक्तियों को ८ रने के लिए धारिक्षत रिक्तियों के ध्रध्यर्थी पर्याप्त संदय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्त्रतीय :

- (1) कोयला उद्योग के विकित्त पहलुओं से संबंधित तकनीकी औद भाषिक विषयों का प्रगाँद ज्ञान ।
- (2) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और विकिन प्रकार की कीयला परियोजनाओं की परीक्षा करने का मनुभव।

20. ज्येष्ट धनुसंधान श्रधिकारी (पैट्रोलियम) .

ग्रावस्यकः :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पैट्रोलियम प्रौद्योगिको में वैचलर की डिग्नी या भूगर्म विज्ञान मे मास्टर की डिग्नी या समयुल्य।
- (2) पैट्रोलियम उद्योग के लिए योजना तैयार करने, खोज और उत्पादन या परिष्करण करने में लगी किसी धनुसंधान संस्था या सरकारी जिभाग या अस्य संगठन मे 5 वर्ष का धन्भव।
- टिप्पण 1. भईताएं, ग्रन्थया सुम्राहित भ्रम्याथियो की दशा में संग्र लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जो सकती है।

हिप्पण 2. प्रमुभव संबंधी प्रहुंता (प्रहुंताएं) संव लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रनुष्यित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के प्रक्षियों की बणा में तब णियिल की जा सकती है (हैं) जब बयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धामीण की यह राय है कि उनके लिए प्रारंकित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेकित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रथमीं पर्याप्त सबया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय:

- (1) द्रिलियम उत्पादों के विक्तिन पहलुओं से संबंधित तकनीकी भीर प्राधिक विषयों का प्रगढ़ ज्ञान ।
- (2) पैट्रोलियम उद्योग में तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और विनिन प्रकार की परियोजनाओं की परीक्षा करने का धनुभव।

21. ज्येष्ठ अनुसंघान अधिकारी (कृषि विज्ञान) :

भावस्यकः

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टए की डिग्नी जिसमें कृषि भर्षशास्त्र भी एक विषय एहा हो या समगुस्य गर्हता।
- (2) भू-राजस्य, प्रणासन या सहकारिता या फसल से संबंधित विकास क्रियाकलाप, फसल उत्पादन, भू-राजस्य और मू राजस्य समस्याओं में योजना तैयार करने और भृतुसंधान के क्षेत्र में 5 वर्ष का धनुभव।
- टिप्पण 1. ग्रहैतिएं, भन्यमा सुप्रहित प्राप्यियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।
- हिस्त्य 2. धनुभ व संबंधी प्रहुंता (प्रहुंताएं) संघ लोक सेवा धायोग के विवेकान्यार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जमजातियों के धम्प्रीचियों की बना में तब शिधिस की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिकत रिक्तियों को भरने के लिए धरिकत धनु व रखने वाले उन समुदायों के धम्पर्धी प्रयन्ति संख्या में उपसम्ध नहीं हो सकेगे।

बाछमीय :

- (1) ग्रामीण कोलो में कार्यका धनुभव।
- (2) तकतीकी रिपोर्ट तैयार करने और मनुसंधान मौकड़ों की परीक्षा करने का मनुभव।

22. ज्येष्ठ धनुसंधान धविकारी (जनसारियकी) :

धावस्थकः

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की, सांख्यिकी विषय सहित, अनसांख्यिकी या गणित या समाज शास्त्र मे मास्टर की बिग्री या समञ्जूलय ।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त र एकीय या निवेशी संस्थान या विश्व-विद्यालय में जनसांक्षियकी में प्रशिक्षण ।
- (3) माध्यता प्राप्त संस्था या सरकारी विकास में सांख्यिकीय या अन्वेषण या अनुसंघान कार्य में 5 वर्ष का अनुभव, जिसमें से अधिमानतः 3 वर्ष का अनुभव स्वास्थ्य और परिवार नियोजन से संबंधित जनसांक्यिकी श्रीकड़ों के संग्रहण और विश्लेषण में होना चाहिए।
- दिप्पण 1. ग्रहेताएं, भ्रन्थमा शुप्रहित भ्रम्याथियों की दशा में संघ कोक सेवा भ्राथीय के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

हिप्पण 3 धनु व संबंधी धर्तुंशा (धर्तुंताएं) संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों जीर धनुसूचित जनजातियों के ध्रध्ययियों की दशा में तब धिषिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समुदायों के ध्रध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

23. ज्येष्ठ धनुसंधान धविकारी (भूगोल):

भावश्यकः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर की विद्यी या समत्रस्य ।
- (2) योजना और संबंधित धनुसंधान में ठवर्ष का धनुष।
- टिप्पण 1. शहंताएं, भन्यथा सुप्रहित प्रत्ययियों की वशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिषिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. धतु व संबंधी धहेता (धहेताए) संघ नोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के धन्धियों की दमा में तब शिषिश की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लीक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिकत रिक्तियों को परने के लिए धपेकित धनुभव रखने वाले उन समुवायों के धन्धियीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाछनीय :

- (1) क्षेत्र जिला योजना और पिछड़े क्षेत्रों की योजना तैयार करने में भन्भव।
 - (2) प्रादेशिक विक्लेषण की तकनीकों का ज्ञान।
- 24. ज्येष्ठ धनुसंधान धांधकारी (एकोक्टत प्रामीण ऊर्जा) :

धावस्यकः

- (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/यांत्रिकी इंजीनियरी में वैवलर की विग्री या भौतिकी/गणित/संक्रिया भनुसंघान में एम. एस. सी. या समतुख्य।
- (2) भ्रतुसंधान/योजना में 5 वर्ष का मनु य जिसके भन्तगैत कम्प्यूटर प्रतिकृपण सुर्आहत प्रणाली विश्लेषण में 3 वर्ष का भनु व भी हैं।
- टिप्पण 1. आईताएं, भ्रत्यमा सुमहित भ्रश्यियों की दशा में संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार शियिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2. प्रनुभव संबंधी अर्हता (प्रह्तिताएं) संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के ध्रध्यांथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिकत रिक्तियों को भरने के लिए धपेकित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के ध्रध्यर्थी पर्याप्त संबंधा में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे।

वाछमीय:

- (1) प्रामीण ऊर्जा और कृषि कोल में मनुभव।
- (2) प्रयंभिति और योजना में इसके उपयोग का ज्ञान और प्रनुपन।
- (3) प्रामीण कर्जा विकास/प्रामीण विचुतीकरण का धनुभव।

[सं. ए. 12018/1/84-प्रशा.-II] एम. एन. यरवराजन, भ्रवरसचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th September, 1985

_ __ ____<u>____</u>

G. S. R. 1177—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970 in so far as these relate to the post of Senior Research Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer in the Planning Commission, namely:—

- 1. Short Title and Commencement:-
 - (i) These rules may us called the Planning Commission (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1985
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, Etc. The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforessid,
- 4. Disqualification:-- No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouce living, or
 - (b) Who, having a spouce living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:
 - Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to Relax: --Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. A. 12018/1/84-Admn, III

NOTE: The principal rules were published as the Notification of the planning Commission No. G. S. R. 1105 dated the 20th July 1970 in the Gezeite of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 1st August 1970 at page 2581 and the amendment thereto was published as Notification No. G. S. R. 1909 dated the 19th July 1971 published the said part of the Gazette of India at page 3601.

SCHEDULE

	Senior Research Officer	
Name of Post:	1. Educational Planning	2
	2 Science Education	1
	3. Sociology/Social Planning	2
	4. Mechanical Engineering	1
	5. Metallurgy	2
	6. Electrical Engineering	7
	7. Civil Engineering	1
	8 Chemical Engineering	1
	9. Animal Husbandry	1
	10. Geology	2
	11. Natural Science	3
	12. Perspective Palnning Model	1
	13. Scientific Research	2
	14. Labour & Social Wolfare	1
	15. Engineering (Except Civil Engineering)	2
	16. Non-Ferrous Metallurgy	1
	17. Urban Development	- 1
	18 Project Appriasal	
	19 Coal	2
	20. Petroleum	2
	21. Geography	i
	22. Integrated Rural Energy]
	23 Agricultural Science	i
	24. Demography	1

- 2. Number of Posts
- 3. Classification
- 4. Scale of Pay
- 5. Whether Selection Post or non-Selection Post
- 6. Age limit for direct recruits
- 6 (a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
- Educational and other qualifications required for direct recruits.
- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
- 9. Period of probation if any?
- 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion of by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12. If a DPC exists, what is its composition

44* (1985) *Subject to variaction dependent on workload

General Central Service Group 'A' Gazetted.

Rs. 1100-50-1600.

Not applicable.

Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshad weep).

Yes.

Please see Annexure

Age No.

Educational Qualifications: Yes

For direct recruit only 1 year

- (i) 50% by promotion/Transfer on deputation (inculding thortterm contract) failing which by direct recruitment
 - (ii) 50% by direct recruitment
- Promotion: Transfer on Deputation (Including Phont-Term Contract
 (1) Officers under the Central/State Governments/Universities/
 - Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/ Semi-Government, Statutory or Autonomous organications:—
 - (a) (i) holding analogous posts;
 - (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1500 or equivalent; and
 - (b) Possessing the educational qualifications, experience etc laid down for direct recruits under Col. 7.
- (2) The departmental Research Officers with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

"The departmental officers in the feeder category where real the direct line of promotion will not be eligible for confideration. Let appointment on deputation/contract. Similarly, deputationists shall bot be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preced ing this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years)

Group 'A'

DPC:

(for considering confirmation)

- (i) Adviser/Additional Secretary/J.S., Incharge of Administration, Planning Commission—Chairman.
- (ii) Adviser/J.S. of the Planning Commission incharge of the largest Division from where officers required to be confirmed-Member
- (iii) Director (E)/D.S. (E)-Memb r.
- NOTE: The Proceedings of the DPC relating to confirmation will be great to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the USFC hall be held.
- Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
- Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

ANNEXURE

i Senior Research Officer (Educational Planning):

B33ENTIAL:

- Master's degree of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in educational administration and research on problems connected with one or more of the following fields:—
 - (a) Teaching.
 - (b) Research.
 - (c) Educational Planning.

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. incase of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of can lidates—belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities—possessing—the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Degree/D.ploma in Education.
- (ii) Knowledge of comparative education and history of education in other countries.
- (iii) Knowledge of Educational requirements and educational Planning in India and abroad.
- 2. Senior Research Officer (Science Education):

ESSENTIAL

- (i) M.Sc. Degree in Natural Sciences of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in any of the following:-
 - (a) Teaching,
 - (b) Research,
 - (c) Educational Planning.

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U,PSC. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the epinton that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Knowledge of development of Science Education in India;
- (ii) Experience in preparation/writing of technical reports;
- (i i) Research Degree.
- 3. Senior Research Officer (Sociology/Social Planning)
 ESSENTIAL:
 - (i) Master' degree in Sociology/Anthropology/Social Science/Social Work of a recognised University or equivalent qualification

- (ii) 5 years' experience of work on problem of Social Welfare/Welfare of Backward classes in a recognised Institution/Organisation/University or research in subjects relating to Social dynamics, Social Welfare and public administration.
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (1) Training in methodology of social science research.
- (ii) Experience of collection of data, their analysis and interpretation.
- 4. Senior Research Officer (Mechanical Engineering). ESSENTIAL:
 - Digres in Michanical Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
 - (ii) 5 felici' practical expderience in Industry, Research Institution or a Government Department in Planning and Development work connected with Mechanical Industries.

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The Qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- Sound Knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research projects.
- 5. Senior Research Officer (Metallurgy):

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Metallurgical Engineering of a recognised University of or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience in Metallurgical plants or installation.
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of caudidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The Qialification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research projects.

6. Senior. Research Officer (Electrical Engineering):

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in handling problems relating to Planning and/or design of power systems, power generation, transmission and distribution.
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in the analysis of the technical data, preparation of technical notes, memoranda on the Planning of power projects estimates of the requirements of power and other related matters etc.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of various types of power projects
- 7. Senior Research Officer (Civil Engineering): ESSENTIAL:
 - Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
 - (ii) 5 years experience of Irrigation Engineering or allied fields.
 - (iii) Good knowledge of technical and economic aspects of water development projects.
- NOTE: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 8. Senior Research Officer (Chemical Engineering): ESSENTIAL:
 - Degree in Chemical Technology or M.Sc. Degree in Chemistry of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience of research, development and Planning of Chemical Industry in a research institution, Industry or a Government Department.
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualifications.
- NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the policy that sufficient number of candidates from these communities possessing the require experience are not likely to be available to fill up the vagancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound Knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research projects.
- (iii) Knowledge of modern equipment and processes used in Chemical Industry
- 9. Senior Research Officer (Animal Husbandry):

ESSENTIAL;

- (i) A Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years of experience in extension and development work in a supervisory capacity in the field of Animal Husbillry, Dairy or Poultry farming
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C in case of candidates otherwise well qualified
- NOTE 2: The qualification(s) regarding experience relaxable at the discretion of the U.P.S.C in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 10. Senior Research Officer (Geology):

ESSENTIAL:

- (i) M.Sc. degree in Geology or a Diploma in Geology of the Indian School of Mines, Dhanbad, or a Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience in a Research Institution or a Government Department engaged in the formulation of plans for the development of minerals resources and their conservation or research/investigation on problems of minerals development in India.
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE 2: The qualification(4) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies for reserved them.

DESIRABLE:

- (i) Sound knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development.
- (ii) Experience in preparation of technical reports on Municipal resources and their conservation.
- 11. Senior Research Officer (Natural Science): ESSENTIAL
 - (i) Master's degree of a recognised University or equivalent qualification in any of the undermentioned subjects which may be specified in respect of each post at the time of recruitment:
 - t. Physics
 - 2 Chemistry
 - 3 Mathematics (including statistics)
 - 4. Botany
 - 5. Zoology
 - Geology

(ii) 5 years experience of scientific and industrial research.

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise vert qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes 1f. at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

DESIRABLE.

- (i) A research degree in natural sciences.
- (ii) Planning of scientific programmes.

12. Senior Rerearch Officer (Perspective Planning models): ESSENTIAL:

- (i) Master's degree in Economics or Statistics from a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience involving quantitative cconency/ analysis and in particular the application of input/ output techniques to planning problems, in a recognised University, Research Institution or Government department.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/LTE relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience—are not likely to be available to fill upeq the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Research experience and publication in one or more of the following fields:
 - (a) Regional Planning including location of industries.
 - (b) Techniques of demand projection.
 - (ii) Familiarity with source of basic enconomic statistics
 - (in) Experience in one of the following tields:---
 - (a) Techniques of forecasting demand.
 - (b) Gross section studies or international comparison of production statistics
 - (iv) Knowledge of Econometrics.
- 13. Senior Research Officer (Scientific Research):

ESSENTIAL:

- (i) Muster's degree in Muthematics/Statistics/ Physics/ Chemistry/Zoology /Botany or Bachelor's Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in a laboratory or Industry or Government Department dealing with Planning and Development.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxible at the discretion of the U.P.S.C. in the case

of cindidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to beavailable to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Experience in Research and Development, Production, Planning, Formulation, Examination and Appraisal of Development Scheme and Assessment.
- (ii) Knowledge of development in the field of scientife and industrial research and experience in drafting technical note and reports.
- 14. S_{c} nior Research Officer (Labour and Social Welfare) :

ESSENTIAL:

- M15ter's degree in Economics or Sociology of a recogaised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in the field of labour and employment or industrial relations or social welfare.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/arc relaxible at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Familarity with long-term planning concepts, techniques and procedures relating to the above fields.
- (ii) Research experience in the field of labour and employment or industrial relations or social welfare programme in India.
- 15. John Roberton O. Der (Engineering except Civil Engg.):

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Engineering (other than in Civil Engineering) of a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in dealing with problems relating to planning of Engineering Industries.

NOTE 2. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE . The qualification(s) regarding experience is/are playable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available fill up they comples reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in the analysis of technical data, preparation of technical notes and comments on engineering projects in the field of mechanical, electrical, power generation, electronics, chemical engineering and other similar areas.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and analysis of valious industries inclusive of power projects.

16. Senior Research Officer (Non-ferrous Metallurgy) : ESSENTIAL :

- (i) Buchelor's degree in Metallurgy or Chimical Engineering or Master's degree in Pure or Applied Chemistry of rom a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in the Planning and other espect of non-ferrous metal industry.
- NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities phasessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Activintance with the modern trends and advancement in production, technology and substitution of non-ferrous metals.

17. Senior Research Officer (Urban Development) ESSENTIAL:

- (i) Degree in Civil Engineering, Town Planning or Architecture of a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in formulation and design of housing and urban development programmes with particular reference to socio-conomic aspects vis-a-vis Indian conditions.
- NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE 2. The qualification(s) regarding experience—is/are relexable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

DESIRABLE:

- (i) Knowledge reagarding the latest building techniques and organisations.
- (ii) Post-graduate qualification

18. Senior Research Officer (Project Appraisal)

ESSENTIAL:

- (i) Muster's degree in Economics or Mathematics or Statistics or Operations Research or Science or a Bachelor's degree in Engineering or equippulent.
- (ii) 5 years experience in Appraisal or investment preposals or Financial Analysis or Technical Analysis in Irdustrial or Research or Academic establishment.
- NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Cristes are Scheduled Trille if, at any stage of solution, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these dominantials processing the requisite experience are not likely to be evailable to fill up the vacancies reserved for them.

19. Senior Research Officer (Coal):

ESSENTIAL.

- Bachelor's degree in Mining Engineering or Master degree in Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in a research institution or Government Department or other organisation engaged in Planning, exploration and production of minerals, special reference to coal.
- NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S C in case of candidates otherwise well qualified

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C in the case of can dilates belonging to Scheduled Caste and scheduled Tribe if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound Knowledge of technical and economic issues related to different aspects of coal industry.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of various types of coal projects.
- 20. Senior Research Officer (Petroleum).

ESSENTIAL

- (i) Bachelor's degree in Petroleum Technology or Master's degree in Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in a research institution or a Government Department or other organisations engaged in Planning Exploration and production or refining aspects of Petroleum Industry.
- NOTE 1. Qualifications are relaxable at the disrection of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE?. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE

- (i) Sound knowledge of technical and economic issues related to different aspects of petroleum products.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of various types of Projects in the petroleum industry.
- 21. Senior Research Officer (Agriculture Science)

ESSENTIAL:

- (i) A Master's degree in Agriculture from a recognised University with agricultural Economics as one of the subjects or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in the field of Land Revenue, Administration or Co-operation or other development activities relating to crops, planning and researh work in crops production, land tenure, and land revenue problems.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Field experience in rural areas
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research data.
- 22. Senior Research Officer (Demography).

ESSENTIAL:

- (i) Master's degree in Demography with Statistics or Mathematics with Statistics or Sociology with Statistics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Training in Demography in a recognised Indian or Foreign Institute or University.
- (iii) 5 years experience in Statistical work or Investigation or research in recognised institution or government departments of which 3 years should preferably be in collection and analysis of demographic data relating to Health & Family Planning

NOTE 1. Qualifications are relaxabe at the discretion of the U·P.S·C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of can didates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tibes. if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

23. Senior Research Officer (Geography).

ESSENTIAL:

- (i) Master's degree in Geography from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in Planning and related research.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in Area/District Planning and Planning of backward areas;
- (ii) Knowledge of techniques of regional analysis
- 24. Senior Research Officer (Integrated Rural Energy): ESSENTIAL
 - (i) Bachelor's degree in Electrical/Mechanical Engineering or M.Sc., in Physics/Mathematics/Operation Research from a recognised University or equivalent.
 - (ii) 5 years experience in Research/Planning including 3 years' in Computer modelling/system analysis.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified,

NOTE?. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in rural energy and agriculture sectors.
- (ii) Knowledge and experience of econometrics and its utilisation in planning.
- (iii) Experience of Rural Energy Development/Rural Electrification.

[No. A-12018/1/84-Admn. II. M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

वित्त मंद्रालय

(राजस्य विभाग)

मई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1985

सा०का०नि० 1178.-- राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवर्त्तन निदेशालय, वित्त मंद्वासव (राजस्व विभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1972 का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रंथीत् --

- ा (1) इन नियनों का संक्षिप्त नाम प्रवर्तन निदेशालय, वित्त संद्रालय (राजस्व विभाग) नाबारण केन्द्रोय सेवा (समूह "ग" ग्रीर समृह "घ" पद) ग्रतीं (संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

- (3) साब्का निव् संव 1396 तारीख 15-9-1976
- (4) सा का०नि० सं० 872 तारीख 2-7-1977
- (5) सा॰का नि॰ सं॰ 1013 तारीब 23-7-1977
- (6) सा का नि० सं० 1289 तारीख 14-9-1977
- (7) सा॰ का॰ नि॰ सं॰ 71 तारीख 9-1-1979
- (8) सा का नि० सं० 898 तारीख 8-8-1980
- (9) सा का नि० मं० 751 नारीख 1-8-1981

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17 December, 1985

G.S.R. 1178;—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance. (Department of Revenue) General Central Service (Group 'C' and Group 'D' Posts) Retruitment Rules, 1982, namely —

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Department of Revenue), General Central Services (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
 - (2) They shall conme into force on the date of their publication in the Official Gazette

- 2. In the schedule to the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Department of Revenue), General Central Services (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1972,—
 - (a) for serial number 5 relating to the post of Scalor Stonographer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be respectively substituted, namely :—

			1	2		3	4	5
**5	Stene	ographer	Grade II	5* (1985) "subject to variation dependent on which is load.	Gı o u	Deneral Central Service, roup 'C', non-Gazetted, Ministrial.	Rs. 425-15-500-EB Non-selection-15-560-20 700.	etion.
<u> </u>	6	7	8	9	10	11	12	13
Not applic	able	Not applicab	No le	Not applicable	100% by promotion	n Stenographers Grade in the scale of Rs. 3	30- —Chairman gu- Special Director of En-	

(b) against serial number 6 relating to the post of Junior Stenographer, for the entry under Column (1), the following entry shall be substituted, namely:—

[File No. 2/2/84-Ad. IC] B.K. ARORA, Desk Officer

Note: The principal rules were published in part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 180 dated 20-1-1972 and have been amended since then vide following notifications:—

- (i) G.S.R. No. 143 dated 28-1-1974.
- (ii) G.S.R. No. 310 dated 24-2-1975.
- (iii) G.S.R. No. 1396 dated 15-9-1976.
- (iv) G.S.R. No. 872 dated 2-7-1977.
- (v) G.S.R. No. 1013 dated 23-7-1977.
- (vi) G.S.R. No. 1289 dated 14-9-1977.
- (vii) G.S.R. No. 71 dated 9-1-1979.
- (viii) G.S.R. No. 898 dated 18-8-1980.
- (ix) G.S.R. No. 751 dated 1-8-1981.

बाणिज्य मंश्लालय

(बिकास भागुक्त हस्तकिस्य कार्यालय)

नई दिल्ली, 29 मई, 1985

- सा. का. नि. 1170- राष्ट्रपति, संविधान के ब्रतुष्केंद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदेल शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास ब्रायुक्त हस्तशिल्प कार्यालय के धातु शिल्प प्रमाग में चौकीदार (योजना) पद की भर्ती को पद्धति को वितियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ब्रयीत:--
- 1 संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्क.--(1) ये नियम विकास ग्रायुक्त (हस्तिशिल्प) कार्यालय घातु शिल्प प्रभाग (चौकीदार) भर्ती नियम, 1985 कहे जा
 - (2) में नियम राजपल में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- े पदी की संया, वर्जिकरण गंधा वेतनभान -- उक्त पद की संख्या अनका वर्जीकरण तथा उनसे संबंधित घेतनमान संलग्न प्रनुसूची के स्त्रमण 2 से 4 तक में दिए गए धनुसार होंगे।
- 3 मधी की पहानि, आयुमीमा तथा अहैताएं आदि.-- उक्त पटों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहैताए और उनसे संबंधित अस्य बाखें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 13 में विए गए अनुसार होंगी। 1255 GJ!85---3

[&]quot;Stenographer Grade III."

- 4. निर्फ्रताएं -- वह व्यक्ति
- (क) िंगने ऐसे व्यक्ति से , जिसका पति या परने र्ज बित है, बिवाह किया हो, अथवा
- (ख) जिसने श्रपने पति या पन्तों के र्ज बित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पाछ नहीं होगा.

परन्तु यदि केर्स्स य सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लाग् बैयक्तिक विधि के धर्धन अनुभेय है श्रीर ऐसा करने के लिए धन्य ध्राधार विध्यान है तो वह किसं व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकत है।

- 5 शिथिल करने के शक्ति - जहां केर्न्स य सरकार की राम हो कि ऐसा करना धावण्यक है या समी चेन है, बहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके, इन नियमों के किसा उपवत्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में भादेश द्वारा मिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य वियायतों पर प्रभाव नहीं डालेपी (अनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर आरीकिए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजानियों और अन्य विजेप खेणियों ने व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

	प्रतुसूच ा	•	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक्षरण	वेतनमान
1	2	3	4
चौर्क द्वार	33 [%] (1985) *कार्यभार पर निर्मर विभिन्नता के भाषीन	सामान्य केन्द्रीय मेवा कर्ग ''घ अराजपिसत	" इ. 196-3-220- द ० रो०-3-232
प्रवरण इध्यवा श्रप्तवरण पद	स घः भर्ती किए जाने वाले अम्मादवारों के लिए श्रायु सीमा	मःधः भर्तो किए जाने वाले उभ्मीदवारों के लिए गैक्तिक ए धन्य भहेताएं	सोधो भर्ती किए आने याणे (वं उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्रायु एवं गैक्षिक प्रईताएं प्रोप्तित की दशा में लागू होंगी या नही
5	6	7	8
सागू मही होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों /मादेशों के भनुमार गरकारी कर्मचारियों के सिए 85 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी प्रत्येक स्थिति मे प्रायु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णा- यक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समृह भीर सक्ष- द्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रायंना-पन्न प्राप्त होने की प्रस्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यांचय द्वारा जिन पर्दो पर नियुक्ति की जाती है उनकी आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्या- स्वाम में जने का प्रन्तिम निर्णायक तिथि रोजगार कार्या-	के साथ टाइपिंग का ज्ञान या हिन्दी में 25 ए म्ब प्रति मि	लागृ नहीं होता
परिर्वक्षा कं ग्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की पढ़ित, मीडिं भ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भराजाने वालीरि	द्वारा भौर विविध पद्धतियो	प्रोज्जिति/प्रतिनियुक्ति /स्यानास्तरण द्वारा भर्त की दिशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानास्तरण किया जाना है
9	10		11
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	-: 	लागू महीं होता

यदि विभार्गःय प्रोक्षति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है?	बेपॉर्राम्यतियां जिनमें भर्ती करने में संब लोक सेवा झ । है	योग में पराम र्श करना
1 2	13	-
पुथ्टिकरण के लिए वर्ग "ग" विभाग य प्रोप्तित समिति:- 1. संयुक्त विकास प्रायुक्त (प्रशासन' से सम्बन्धित) इंड्यक्ष 2. संयुक्त विकास स्रायुक्त (विषय से संविधित) सवस्य, 3 संयुक्त निदेशक (विषणन) सदस्य, 4. उप निदेशक (सहकारिता) सवस्य।	लागू नहीं होता	

[फाइल संख्या हस्तिशिल्प/बातु /4(14)/85-प्रशा . III]

एस. के. भनोट, उप निदेशक (ऋण निधि)

MINISTRY OF COMMERCE

Office of the Davelopment Commissioner (Handlerafts)

New Delhi, the 29th May, 1985

- G.S.R. 1179.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Watchman (Plan), in the Metal Craft Division, Office of the Development Commissioner (Handierafts), nonety:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called office of the Development Commissioner (Hancherafts A. th. Craft Division (Watchman), Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in solumns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.
- 3. Mothod of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 3 to 13 of the Schoolule aforesaid.
 - 4. Disqualification.- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a speus, living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operattion of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Watchman	*33(1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232

Wingribation past or nan- selection	-	B lucational and other quali- fications required for direct recruits	Whether age and ecucatice nal qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
5	6	7	8
Not applicable	Batween 18 and 25 years. (Ralaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with instructions/orders issued by the Central Government.	Desirable: Primary standard pass.	Not applicable
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candicate in India (other than those in the Aulaman and Nicobar Is lands and Laksha weep). It case of recruitment make through the Employment Exchange, the crucial cate for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	5 5 1 1	

	by on a rion/leputation/ transfor and our entage of the variancies to be filled up by various methods	n > 1/1:01fatton/transfer, grall from which promotion/ liputation/transfer to be made	Committee exists, what is its composition	which Union Public Service Com- mission is to be consulted in mak- ing recruitments
9	10	11	12	13
2 years	By lirect recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only)	Not applicable
			Joint Development Com- missioner (dealing with Administration—Chairman	
			2. Joint Development Commissioner (dealing with the subject) — Member	
			3. Joint Director (Marketing) - Member	
			4. Deputy Director (Cooperative) — Member	

(पूर्ति विषाग)

नई बिल्ली, 11 विसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1180 :---संविधान के प्रमुख्डेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा वाणिज्य और पूर्ति मंत्रालय, पूर्ति विभाग (ग्रुप 'डी'पद) भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोत्:---

- 1. (1) ये नियम वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति विभाग (ग्रुप 'डी' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहे जायेंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत मे प्रकाशन की तारीख से लागू मनि जायेगे।
- वाणिज्य और पूर्ति मंत्रालय (पूर्ति विभाग) (मुप 'डी' पद)
 भर्ती नियम, 1985 में :--
 - (क) नियम 5 में "इन नियमों के प्रक्षीन" शब्दों के बाद "ज़ो बारीरिक रूप से विकलाग हैं" उन के श्रतिरिक्त शब्दों को क्षामिल किया जाए!
 - (ख) नियम 8 में "अनुसूचित जनजाति" शब्दों के बाद "भूतपूर्व सैनिक" सब्दों को भी शामिल किया जाए ।

टिप्पणी:--मूल नियम भारत के राजपत दिनोंक 27-7-85 के जी. एस. भार. सं. 693 के अधीन अधिसूचना संख्या ए-12017/1/84---प्रकासन के अनुसार प्रकाशित हुए थे।

> [सं. ए-12017/1/84—प्रशासन] एस० बालासुश्रमणियन, अवर सचिव

(Department of Supply)

New Delhi, the 11th December, 1985

G.S.R. 1180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Ministry of Commerce and Supply, Department of Supply (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely:—

- (1) These rules may be callled the Minisitry of Commerce Department of Supply (Group 'D' Posts)
 Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Commerce and Supply (Department of Supply) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1985,—
 - (a) in rule 5, after the words "under these rules", the words "save those who are physically handicapped", shall be inserted;
 - (b) in rule 8, after the words, "the Scheduled Tribes," the word, "Ex-Servicemen" shall be inserted.

Note: Principal Rules published vide Notification No. A-12017|1|84-Admn, under G.S.R. No. 693 in the Gazette of India dated 27-7-85.

[No. A-12017]1|84-Admn.] S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली 10 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (संपादक हिन्दी) भर्ती नियम, 1978 का मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- ा. (1) इन निप्रमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (संपादक हिन्दी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. विस्तार निरेशालय (सपास्क हिन्दी) भर्ती नियम, 1978 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:--

श्रनुसूची े चयन पद १ सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षी पद की वर्गीकरण वेतनमान पद का नाम का फायदा केन्द्रीय सिविल ग्रथवा ग्रचयन व्यक्तियों के लिए आयु सीमा संख्या सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन **अनुज्ञेय** है या नहीं। 1 40 वर्ष से अधिक नहीं। हां, केवल सीधे भर्ती किए 1* साधारण केन्द्रीय 1100-50-1600 लाग् नहीं होता संपादक (हिन्दी) सेवा समृह 'क' (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी जाने बाले व्यक्तियों के लिए (1984)किए गए अनुदेशों या आदेशों [⊁]कार्यमार के राजपन्नित ग्राधार पर श्रनसार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक परिवर्तन शिथिल की जा सकती है।) किया जा सकता है।

टिप्पण:---मायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे मध्ययियो से (उनसे भिन्न जो अवसान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे है) झावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्य ब्रहेताएं

सीधे भर्ती किए जॉने वासे व्यक्तियों के लिए बिहित भागू और गैकिक प्रहेताएं प्रोक्रित व्यक्तियों की दाला में लागु होगी या नही

परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो

7

8

स्रावश्यक:---

- (1) किसी मान्यताप्राप्त निश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की बिग्रीयासमसूल्य।
- (३) संपादकीय या पक्रकारिता संबंधी या कृषि सूचना संबार कार्य का 7 वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत कृषि, पशुपालन और सहबद्ध क्षेत्रों से संबंधित विषयों पर सरल हिन्दी में लेख लिखने भववा इन विषयों में अंग्रेजी से हिल्दी और हिल्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्यं का चनुभव भी है।
- (3) कृषि, प्रामीण विकास और सहबद्ध विषयों पर जन संचारके लिए प्रचार सामग्री और दृश्य साधन प्रस्तुत करने का अनुभव।
- टिप्पण 1 . प्रहेताएं भन्यचा सुधाहित अध्यायियो की दशा मे संघ लोक सेवा भागीग के विवेकानुसार शिथिल की जामक की है।

टिप्पण 2: अनुभव संबधी महीता (महीताएं) संघ लोक सेवा आयोग के सक्षम अधिकारी के विवेकान्मारअनुसूचित जातियो और भनुसूचित जनजातियों के भ्रभ्यायियो की दशा में तब शिथिल के जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा भागोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेकित अनुभव रखने बाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध मही हो सकेंगे।

बाह्मीय:

- (1) प्रकासन के प्रस्तुति के पहुमुखीं का शान जिसके, भ्रम्तर्गेत पविकाओ पुस्तिकाओं भादि के लिए भ्रमिस्यास और मुद्रण भी है।
- (2) हिन्दी से भिन्न एक या श्रधिक भारतीय भाषाओं का शान।
- (3) किसी मान्यताप्राप्त विश्वनिद्यालय से पन्नकारिता में डिप्लोमा या समतुख्य।

नही।

- (1) सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।
- (2) प्रोप्तत प्रधिकारी के लिए 2 वर्ष।

द्वारा तया विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिमत्ताः।

भतीं की पद्धति/मतीं सीधे होगी या प्रोमति हारा या िति एकि/स्थानांतरण प्रोधति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांसरण हारा भरीं की वधा में धे श्रेणियां जिनसे पोश्रीः/ प्रतिनियम्ति/स्थानाम्तरण किया जाएगा।

प्रोप्तति/प्रतिनिष्क्ति पर स्थानास्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भनीं द्वारा ।

प्राप्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,

- (स) (1) जो सदश पद धारण किएहुए है, या
 - (2) जिल्होने 750-1300 म के या समत्त्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 650-1200 म . के या समतुश्य वैतनमान वाले पदो पर 8 वर्ष से की है, और
- (ख) जिनके पाम स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के जिए विहित शैक्षिक श्रष्टताएं और अनुभव हैं।
- ऐसे निभागीय सहायक संपादक (हिन्दी), जिसने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमति सेमा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पट पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे पोश्रति द्वारा भरा गया समभा जाएगा।

(समपोषक) (फीडर) प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोप्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनिमुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगी। उसी प्रकार, अंतिनिमुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोचित हारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे:

(प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके प्रस्वर्गत उसी संगठन/विभाग में इसी नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की भवधि है, साधारणतमा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भागोग से पराममं किया जॉएगा ।

1.2

13

(ब्रोप्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृत्र "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

- 1. संयुक्त सचिव (विस्तार)--- प्राध्यक्ष;
- 2. संगुक्त सचिव (प्रज्ञासम)---सदस्य;
- उप सिमन (फसल)—मदस्य;
- निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय श्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, ग्रायोग के भ्रतुमोवनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि भायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की वैठक संघ लोक सेवा झायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्राध्यक्षता में फिर से होगी।

पाद टिप्पण: मूल नियम, सा.का.नि. मं. 1007, तारीख 31-7-78 के द्वारा अधिसूचित और भारत के राजयत भाग 2 खंड 3 (1) तारीख 12-8-1978 में प्रकाशित किए गए थै।

चयन प्रत्येक अवसार पर सप लोक नेवा प्रायोग के परामर्श में किया जाएगा।

sed University or equivalent.

MINISTRY OF AGRICULTURE AND R D.

(Department of Agriculture & Coopn.)

New Delhi, the 10th December, 1985

G.S.R. 1181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amond the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) (Editor Hinds) Rectuitment Rules, 1978 remely:—

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) (Editor Hind) Recruitment (Americment) Rules, 1985.
 - (2) They shall come into torce on the date of their publication in the Cifical Gazette.
- 2 In the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) (Editor Hindi) Recruitment Rules, 1978 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

and the second state of the second se	and and and the contract and the contrac	REDULE	
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Editor (Hindi)	1 (1984)* "Subject to variation depo dent on work load.	General Central Serven-Group 'A' Gazette	
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	6(a)	7
Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yer for direct recruits only.	Essential: (i) Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of editorial or journalistic or agricultural information communication work, including experience of writing articles in simple Ifindi on subjects related to Agriculture, An'mal Husbandry and allied fields, or of translation work from English to Hindi or vice-versa in those subjects. (iii) Experience of producting publicity materials and visual aids for mass communication on agriculture, rura development and allied subjects. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes am Scheduled Tribes if at any stag of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion tha sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not like to be available to fill up the vacancies teseived from them. Desirable: (ii) Knowled'se of production expects of publication, including layout are typography for magazines, pamphlet etc. (iii) Knowleds of one or more India languages other than Hindi.

Whether age and educational quali- Period of probation, Method of recruitment whether. In case of recruitment by premofications prescribed for direct re- if any. by direct recruitment or by procruits will apply in the case of promotecs.

motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

tion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.

No

(ii) Two years for promotee officer

cruitment.

(i) One year for By promotion/transfer on deputa- Promotion/transfer on deputation. direct recruitment tion failing which by direct re- Officers under the Central/State Government:

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs 700-1300 or equivalent; or
 - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
- 2. The departmental Assistant Editor on the Rindi side with 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadro post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its commission is to be consulted in making recruitment.

Circumstances in which Union Public Service Com-

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (nor considering Selection on each occasion shall be made in consulta-

- confirmation): Joint Secretary (Extension) — Chairman
- 2. Joint Secretary (Administration)- Member
- 3 Deputy Secretary (Crops)-Member
- 4. Director of Administration, Directorate of Extension-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

tion with the Union Public Service Commission.

[No. 29-11/84—C.A, IV-34] R.D. MITTAL, Under Secy.

ं ल ग्राधन मधालय

नर्र दिर्ग ५ दिसम्बर १५५५

सा. का. नि 11९१---राष्ट्रपति नविधान क अनुब्धेत्र 50० हे प्रस्तुक द्वारा प्रदेश णितिया अध्याग करते हुए, कर्द्रीय जल ग्रार विद्युत फ्रनुसधान केन्द्र पुणे में ज्येष्ठ अनवादण और किन्दि अनुवादक है हह। पर भर्दी में पद्धित का विनियमन करने है हिए निस्नलिखित नियम बनाते है अर्थात -

- । सिक्षण्त नाम और प्रारम्स- (1) इन नियमो का सिजान नाम बन्द्रीय जल विद्युत अनुस्थान बन्द्र (ज्योठअनुवादक और कनिएट अनुवादक भर्ती नियम,
 - (2) ये राजपन्नम प्रकाशन की तारीप ना प्रवन्त होते
 - ं लागू हाना ये नियम .स्प्से उपाबद अनुसक्ती त स्तम्म । म विनिद्धिर परा को लार होने ।
- ' पद-सत्या, वर्गीवरण और वेतनमान जनत परों वी साया उनका ता विरण क्रोर उनका देतनभाव के हाले जा इससे इन नियमों से उपाबद्ध क्रनुसर्चा के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्दिष्ट है।
- े भर्ती की पद्धति चायुर्स्मा ग्रार ग्रस्य अहीनाए ग्रादि.... उक्त पढ़े पर भर्ती की पद्धति ग्राय सीमा यहताए ग्रीर उनसे सर्वधत ग्रस्थ बाते वे होती जो उक्त ग्रमुमूर्च के स्तस्भ न से 10 से विनिर्दिएट न।
 - ५ निरहंता— वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पर्त जीवित है विवाह विया है या
- (ख) जिसने अपने पनि या अपनी पानी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का उपने नहीं होगा

परस्तु यदि वेर्म्द्रिय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रार विवाह के ग्रन्थपक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के निए इन्द्र आधार हैं ोे वह निर्भी व्यक्ति का इस निरम के प्रवर्तन से ऋट द सकेंगी।

। शिथिल करने विश्वासित — अहा बन्द्र प्रसरकार कि यह राप है कि ऐसा करना ब्रावब्थक यासमीचीन ह वहा वह उसने लिए जा कारण है के किसी उपवेध को किसी बनाया प्रवर्ग है व्यक्तिया की बाबन आदेश द्वारा शिथित कर सकेशी।

7 ब्यावृत्ति — इन नियमों को बोई बात ऐसे आरक्षणा, आयु-सीमा म ९८ आर ग्रन्य रियायता पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सब्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनसचित अनुस्चित जातियों अनुसूचित जनगातियों और अन्य विशेष प्रवर के व्यक्तिय के लिए उपबंध करना अवेक्षित है।

			ग्रतस् ^च े			
पदो का नाम	पदो १० सस्या	वर्गीक रणा	वेतनमान	ज्यन पद अथवा ग्रचयन पद	 र्मधे मर्ती किए जाने वाले -यस्तियों के लिए क्रायू-मीमा	सेवा में जाने गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल मेवा (पेणन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्थान अनुजेय हे या नहीं
1	2	}	1	3	6 (新)	 6(ख)
ज्योत अनुवादक	। (19८२) कायभार र्राग्रद्धार पर परिचतन किया जासकता है।	सर त्र यो भपहित	700-40-900 3 +1 40-1400-50-1300		उत्वर्ध में अधिक नहीं (वन्द्रीय सरकार द्वारा अपि किए गण अनुदर्शा या आदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए त वप तक शिथिल की जा सकती है। दिएसण आयु गीमा अवधारित करन के लिए निर्णायक नारीस भारत म अक्यीययों से (उनमे	नर्हा

1 2 3 4 5 6%

6'ৰ

भिन्न जा श्रेडमान श्रार निकोबार द्वीप नथा नक्षद्वीप में है) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रीनम नारंख होती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले ज्यक्तिया के लिए गैक्षिक और अस्य श्रहेताए

र्साओं भर्ती किए नान वाल व्यक्तियों के लिए विहित चाय श्रीर मैक्षिक ग्रहेंसाएं प्रोप्तन व्यक्तियों की दला में लागू होती या नहीं

नही

परिवंक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भ्रावस्यक

- किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय मे विज्ञान मे मास्टर की डिग्री / इकी निपरी मे डिग्री या समतुल्य।
- अ किगी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय बोई/संस्था में चीर्ना/ जापानी / म्पैनी / अर्मनी / पेच / धर्मी / इतालयी भाषा में डिग्नी/ डिप्लोमा।
- उ नकर्नानी कार्य श्रीर वैक्षानिक दस्तावेजो का उपरोक्त भाषा सं अग्रेजी भाषा में श्रीर श्रोजी भाषा से उपरावत भाषा सं श्रनुवाद करने का उ वर्ष का श्रनुभव।

टिप्पण: अपेक्षा के अनुसार भनीं के समय विशिष्ट भाषा का बिनि-दिंग्ट किया जाएगा।

टिप्पणाः क्रहेताएं अन्यथा मुक्रहित क्रःयर्थियो की दशा में सघ लाक मेवा श्रायोग के विवेकानुसार णिथिल की कासकती है।

टिप्पणी 2 अनुभव सबधी श्रह्ता सब लाक सेवा ध्रायाग के विवे-कानुसार श्रनुस्चित जातियों और अनुस्चित जनजातियों के श्रव्यथियों की दशा में तब णिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सध लाक सेवा स्रायोगकी यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रदेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। (i) सीधे भर्ती किए जाने याणे व्यक्तियों के लिए) वर्षे।

(ii) प्रोप्तत किए गए श्रिधिकारियों के निए 2 वर्ष।

भर्ती का पद्धति , साधे होती या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुन्ति /स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो हारा भरी जाने बाली रिक्तियो की प्रतिणतना

प्रोक्सति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसक श्रतर्रत ग्रन्थकालिक संबिदा भी है। जिसके न हो सकते पर सीधी भनी हारा। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रेणिया जिसने प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

1.1

प्रोन्नति/तिनियुक्तिपरस्थानान्तरण्(जिसके अंतर्गत श्रम्पकालिक संबिदा भी है:—-)

कन्द्रीय सरकार राज्य सरकारां/लोक उपऋमो/विश्वविद्यालया/मान्यतान् नाष्ट्राप्त अनुसंधान सस्था या परिषदों/ग्रर्थ सरकारी स्वायस्त या कोनुनी संगठनो के प्रधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो सद्ग पद धारण किए हुए है; या
 - (ii) जिन्होन 650-1200 है. या समतुल्य बेतनमान बाले पदा पर अवर्ष सेवा की है ; या
 - (iii) जिन्होंने 550-900 र . या समतृष्ट्य बेतनमान वाले पदो पर ३ वर्ष संवा की है, आर
- (ख) जिनके पास स्तम्म ७ के नीवे भर्ता किए जान बाले व्यक्तियों के लिए बिहित पैक्षिक अर्द्वताएं और अनुभव है।
 - . ऐसे विभागीय कनिष्ठ अनुवादक पर भी, जिसने उस ोर्णा म उ वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और याँद उसका नियुक्ति के लिए चयन वार लिया जाता है तो उसे प्रोक्षति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

14

11

13

(फीडर प्रवर्ग के ऐस विभागीय अधिकारी जा प्राप्तान की साधी पक्ति म हे, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति से लिए विचार किए जाने ने पाछ नहीं होगे। इसी प्रशार प्रतिनियु किन पर नियुक्त व्यक्ति प्राप्ति हारा नियुक्ति के लिए विद्यार किए जान से पाछ नहीं हार्गे। प्रतिनियुक्ति निर्माद की खब्ध जिसके अनर्गत उसी सगठन किमाग स इस नियुक्ति से ठीन पहले धारिन किमी अन्य काडर बाह्म पद पर नियुक्ति प्रति नियुक्ति की प्रविधि है सोधारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं हांगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है ता उसकी संस्थना

भर्मी करने मैं किन परिस्थितियों में सर्घलीक सेवा ग्रायोग से परामण किया जाएगा

١.

(पुष्टि के संबंध में विकार करने के लिए) समृद्ध के विभागीय प्रोधित समिति

चयन प्रत्येत छवसर पर सध लोग सेवा श्रायाग संपरामण वर्यः किया ग्रामणा ।

- 1 सयुक्त सिंधव, प्रणासन, सिचाई विभाग-- प्रध्यक्ष
- ् 2 निदेशक, यन्द्रीय जल ग्रीर निद्युत श्रनुसधान शाला केन्द्र,पुणे---सदस्य
- ं उ चपर निदेशक कर्न्द्रीय जल भीर विद्यान श्रनुसंधान नेन्द्र पुणे --सदस्य टिप्पण ---

पृष्टि स ममधित विभागं य प्राप्तित समिति ना नायशित्या, सम लाक सना आयाग न अनुमादनाथ भेका जाएंगी किन्तु, यि आयोग उनका अनुमादन नहीं न रता है ता विभागीय प्राप्तित समिति की बैठक सच लोग सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

1	2	3	4	5		6 73
? कनिष्ठ प्रानुवादः	F 1* (1985)	माधारण केन्द्रीय	650-30-710	नाग नहीं होता	30 वर्ष मे श्रिधिय नहीं।	 नही
	**कार्यभार केश्राधार	सेवा समृह '' ख '	- ३५-४१०-इ		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारो	
	परपरिवर्तन किया	ग जपक्षि त	रों - 35-880-		विष्याण अनुवन्नी या श्रादेणी व	
	जासकताहै।	ग्रन नुस चिवीय	40 - 1000-₹		श्रनुसार सरकारी सेवका के	
			₹1 - 40 1200		लिए ५ वर्ष तक शिथिल क	
			F		जासकती है।	
					दिप्पण ग्रायु- सीमा ग्रवधारि त	
					करने के लिए निर्णायक नारीख	
					भारत में ऋष्यथियों से (उनस	
					भिन्न जो श्रांदमान श्रीर निका–	
					कार हाप तथा लक्षद्वीप में हैं)	
					भ्रावेदन प्राप्त करनेके लिए	
					नियत का गई अतिम तारीख	
					ष्ट्रार्गा ।	
					_	

ध्रायप्रयय

नामू नहीं होता

सीधे भर्ती क्लिए गण व्यक्तिया क लिए

भ्वर्ध।

- ा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सं विकान से मास्टर का डिग्री/इज्ञानियरी सं डिग्र या समतुल्य । ० किसी साम्यतापाल विश्वविद्यालया/मार्च/मध्यान से चीर्च/क्षाणकी/मौनी/क्षार्च/पिक/हर्
- 3 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बार्ड/सस्थान से चीती/जापानी/स्पैनी/जमनी/फेक्/मर्स / इनालवी भाषा मे किग्री/डिल्लामा।
- उ. तकनीकी कार्य भ्रौर वैज्ञानिक दस्तावेजो का उपराक्त माणा से श्रम्मेजा भाषा म आर श्रमेंजी भाषा मे उपरोक्त माणा म भ्रनुवाद करने का 4 वर्ष का श्रनुभव।
- द्विष्ण अपेक्षा के अनुसार भर्ती के समय विभाष्ट भाषा का विनिर्दिट किया जाएगा
- टिप्पण 1 अहंताए अन्यथा मुक्सिंत अध्ययियों की दशा में सब ताक सेवा आयाग ने विवेदानुमार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 3 अनुभव सबधी अहेता सब लाक सेवा ध्रायांग के विवेधानुसार अनुभूचिन जातिया और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिषिल को जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रश्रम पर सब लोग सेवा आयोंग की यह राप है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को सरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त सक्या में उपलब्ध नहीं हा सकते।

10

प्रतिनिय्का पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके म्रांगीत ग्रल्प हालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर नीधी मली हारा।

प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके ग्रंतर्गत ग्रल्पकालिक संविदा भी

है) :---

केन्द्रीय मरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त ग्रनमंधान संस्थाओं या परिषदों /ग्रर्ध-सरकारी, स्वायत्न या कानुनी, सगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो सदश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य देतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; श्रौर
 - (iii) जिन्होंने 425-700/800 रु या समतुल्य वेननमान वाले पदों पर S वर्ष सेवा की है; ग्रौर
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक ग्रह्नाएं ग्रौर ग्रनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति∶— चयन, प्रत्येक ग्रवसर पर संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके 1. संयुक्त सचिव, प्रशासन, सिचाई विभाग

--सदस्य

2. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे

3. श्रपर निदेशक, केन्द्रीय जल श्रौर विद्युत श्रनुसंधान केन्द्र, पुणे

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रन्मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि श्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के ग्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

किया जाएगा।

[सं. 6/85/एफ. सं. 2/3/85-स्था. II] वी. के. साधु, ग्रवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 9th December, 1985

- G.S.R. 1182.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station (Senior Translator and Junior Translator) Recruitment Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed thereto.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

- 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

them

			SCHEDU	LE			_ `
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selecti post	Age limit for du recruits	rect	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6(a)	-	6(b)
Senior Translator	1*(1985) "Subject to variation dependent on workload	General Centrul Service Group 'A Guzetted Non- Ministerial.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable	Not exceeding 3 (Relaxable for ment servants years in accordant the instructions of issued by the Government). Note: The cruc for determining limit shall be the date for receipt of cations from candin India (other those in Anda Nicobar Islands Lakshadweep).	Govern- upto 5 nee with or orders Central that date the age closing of appli- didates than man &	
Educational and other	er qualifications		Whether age & educational qualifications prescribed for direct recrults will apply in the case of promotees	if any.	of probation	whether ruitmen tion or transfer of the v	of recruitmen by direct rec- it or by promo- by deputation/ and percentage /acancies to be y various
(7)		(8)		(9)		(10)
requirements Note 1: Qualificatio of the Unior in case of car Note 2: The qualificatio relaxable at Public Servic didates below Scheduled Tr the Union P	I University or in Chinese/Ja cussian/Italian functitution. Institution in translate trific document ish and vice veral language will recruitment a conference of Public Service (Commission in the discretion regarding to Schedubes if, at any sublic Service (that sufficient	equivalant. panese/Spanish/ from a recognised ion of technical it from the above rsa. If he specified at ecording to the e at the discretion vice Commission vice We qualified. If experience is n of the Union n the case of can- fuled Castes and stage of selection, Commission is of number of can-		(1i) 2 yes	ear for direct ecruit. Ars for promotee- fficer.	deputar short t	tion (including erm contract) which by direct

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made

If a Departmental promotion committee throughstances in which Union exists, what is its composition.

(12)

Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(11)

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Universities/Recognised Research Institution or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900; or equivalent;
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
- 2. The departmental Junior Translator with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre postheld immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'A' Departmental Promotion Comm'- Selection on each occasion ttee (for considering confirmation)

____-

- 1. Joint Secretary, Administration, Department tion with the Union Public of Irrigation
- 2. Director, Central Water & Power Research Station, Pune — Member.
- 3 Additional Director, Central Water & Power Research Station Punc-Member.

Note. The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to conlimation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

shall be made in consulta-- Chairman Service Commission

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6(a)	(6)(b)
2 Junior Translator	1" (1985) *Subject to variation dependent on workloss	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than these in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	

(10)

Essential:

(1) Master's degree in Science/Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

(7)

- (2) Degree/Diploma in Chinese/Japanese/Spanish German/French/Russian/Italian/from a recognised University/Board/Institution.
- (3) 4 years experience in translation of technical work and scientific documents from the above language into English and vice-versa
- Note: The particular language will be specified at the time of the recruitment according to the requirements.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up to the vacancies reserved for them

Not applicable

(8)

2 years for direct recruit By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruit-

ment.

(11)

(12)

(13)

Transfer on deputation (including short-term con(tact):

Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 550-900; or equivalent; and
- (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800; or equivalent:
- (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under column 7.
- (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately perceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

- 1. Joint Secretary, Administration, Department of Irrigation. -Chairman.
- 2. Additional Director, Central Water & Power Research Station Pune. -- Member.
- 3. Chief Administrative Officer, Central Water & Power Research Station, Pune -Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

Selection on each occasion shall he made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 6/85 F. No. 2/3/85-Estt. II] V. K. SADHU Under Seev.

भन संमाधन महालय

नई दिल्ली, 10 विसम्बर, 1945

मा. का नि. 1183--राष्ट्रपनि, सविधान के धनुकछेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न मिक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय भू-जल बोर्ड में मद्रण सहायक के पद पर मर्ती की पढ़िन का विनियमन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाते हैं, प्रयति .-

- ा संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (1)इन नियमो का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय म-जल बोर्ड मद्रण सहायक मर्ती नियम, 1985 है।
- (2) में राजपात में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

- 3 पद-संख्या, बगीकरण धरेर बेतनमान उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण धौर उससे संबंधित बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध धनुसूची के स्तम्भ 3 से 4 मे विनिर्दिष्ट है।
- · 3. भर्ती की पद्धति, आयु-संःमा, अर्हताण आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वेहोंगी जो उक्त अनुमुची के स्तम्भ 5 से 14 मे विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निग्हें ताएं वह व्यक्ति, ~
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाम नहीं होगा.

परन्तु यदि केर्द्धाय सरकार का यह ममाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहा केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐमा करना आवश्यक या ममीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किमी उपबंध को किमी वर्ग या प्रवर्ग के ब्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे म्रारक्षणों म्रायु-सीमा में छूट ग्रौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसुचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियो ग्रौर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रंपेक्षित है।

			ग्रन्	सूची		
पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत पद अथवा अवयत पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन श्रनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मुद्रण महायक	*। *कार्यभार के श्राघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपन्नित ग्रननुसचिवीय	425-15-500 द. रो15- 560-20 700 स्वए	लागू नहीं होता	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:1 आयु-सीमा अवद्वारित करते के लिए निर्णेश्यक तारीख, भारत में अभ्याययों से (उनसे मिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहते है, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली निर्युक्तियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज गार कार्यालय से मान भीजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए	जाने वाले व्यक्तियों के	लिए मैक्षिक और	श्रन्य श्रहेताएं	विहित	र्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए क्रायु और शैक्षिक क्रहेताएं प्रोन्नत यों की दशा में लागू गी होंया नहीं	परिवी क्षा की श्रवि यदि कोई ह
8				9	the strong to the state of the	10
(ii) एकल औ (iii) विभिन्न माथ उच्चतम वांछनीय: तकर्न	त्यता प्राप्त विश्विद्यालय र दोहरे रंग के कार्य के प्रकार के ग्राफ सेट मशी श्रेणी के मृद्रण कार्य करने ोकी और वैज्ञानिक प्रकाश प्रमान दिया जाएगा।	मुद्रण में पाच वर्ष नो के प्रचालन औ की योग्यता।	ँका श्रनुभव : र उनको चालाने वे	र ज्ञान के	ही होता	दो वर्ष

10

टिप्पण '2 धनुभव संबंधी ध्रहेंता (महंगाएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भनुसूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की आ सकती हैं जब चयत के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारक्षित रिकित्यों को भरते के लिए ध्रपेक्षित अनु— भव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यांथ पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगें।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती या प्रोन्तित द्वाराया प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीबी भनीं द्वारा

लागू नही होता

विव विभागीय प्रोत्निति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने मे किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग मे परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समित जो निम्न-लिखित से मिनकर बनेगी।

लागृनद्वी होता

- 1. मुख्य भू-जल विज्ञानी, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड---प्रध्यक
- 2. निदेशक (मुख्यालय) केन्द्रीय भू-जल बोर्ब-सवस्य
- 3 अयेष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, केखीय भू-जल बोर्ड--सदस्य

[मं. 23/8/84-जी डब्ल्यृ]

मूषमा नाथ, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th December, 1985

NOTIFICATION

G.S.R. 1183.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Printing Assistant in the Central Ground Water Board, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Printing Assistant Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come innto force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualifications:-No person--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in wilting, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDU	<u></u> JLE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Whether benefits of added years of service admsisible und er rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4 -	5 -	6
Printing Assistant	*I(One) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Ser Group 'C' Non-Gaz Non-Ministerial		* *	Nο
	-	_			
Age limit for direct recruit	s 	E	ducational and other	qualifications required f	or direct recruits
7		_	8		
servants in accordance with by the Central Government). Note 1: The crucial date for determic closing date for receipt of India (other than those in and Lakshadweep). Note 2: In case of appointments machanges, the crucial date for the last date upto where a seed to submit the machanges.	ining the age limit applications from Andaman and Notes through the Entropy of the Employments.	, shall be the candidates in icobar Islands Inployment Exage limit, shall ent Exchanges	(ii) Five years experied double colour work work. Desirable: Desirable: Dersons having experier publications will be liste: —The qualification of be recorded in writing to the Scheduled Carof the selection the that sufficient number possessing the requisible to fill up the vacant	ation and running of vehicles of printing of technic preferred. John Stagarding experience the competent authoriting in the case of cand stes or Scheduled Tribe competent authority is a cf candidates from the ite experience are not lift cancy reserved for them	rarious kinds of grade of printing cal and scientific te are relaxable y (for reason to idates belonging s if at any stage s of the opinion less communities kely to be availant.
Whether age and educational qualifications prescribed for direcruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	direct recruitme or by deputation	uitment whether by ent or by promotion n/transfer and percen- encies to filled by ds.	In case of recruitmen deputation/transfer, which promotion/deq to be made.	grades from
9	10		11	- 12	
Not applicable	- Years	. —— —— By dir	ect recruitment.	Not applieable.	
If a Departmental Promotion C composition.	ommittee exists wh	nat is its		hich Union Public Serv	ice Commission
13		······································	 	14	
Group 'C' Departmental Prom confirmation) consisting:— J. Chief Hydrogeologist, Cent 2. Director (Headquarters), C 3. Senior Administrative Off	ral Ground Water l Central Ground Wa	Board—Chairman ter Board—Member		Not applicable.	

---Member

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली 10 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1184— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेकण (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखिस नियम बनाते हैं, श्रव्यति :—

- । (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वर्गस्पनि विज्ञान सर्वेक्षण (संयुक्त निदेशक) भर्ती (संगोध्द,) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगें।
- भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम,
 की अनुसूची में,--
- (क) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिश्वित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रंथीत्:---
 - ··(1) प्रोन्नन ध्यक्तियों के लिए कोई नहीं ।
 - (2) सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।"
 - (सा) स्तंभ 12 में की प्रविध्धि में,---
 - (1) "उप निदेशक" शब्दों के स्थान पर दोनों स्थानो पर जहा वे आते हैं, निस्त्रसिखित शब्द और ग्रक्षर रखे जाएंगे, शर्यात्:—— "वैज्ञानिक घ"
 - (2) "उप निदेशक" शब्दां के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और शक्षर रखे जाएगे, शर्यात्:---

[फा. मं. 1/3/85-पर्या. 3 (ख)] जे. पी. लखेड़ा, डैस्क भाफिसर

टिप्पण:---मूल नियम, धिसूचना सं. साब्काव नि. 143 तारीख 14-1-1977 द्वारी प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चीत् जनमें निम्मिखित द्वारी संशोधन किए गए :---

सा.का.नि.सः	प्रकाशन की तारीख
(i) 721	11-6-1977
(ii) 1375	15-10-1977
(iii) 130	11-2-1984

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment)

New Delhi, the 10th December, 1985

- G.S.R. 1184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Joint Director) Recruitment Rules, 1976, namely:—
 - (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Joint Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Joint Director) Recruitment Rules 1976 -
 - (a) for the entry in column 9 the following entry shall be substituted, namely:—
 - "(i) Nil for promotee.
 - (ii) One year for direct recruit.";
 - (b) in the entry in column 12:—
 - (1) for the words "Deputy Directors" at both the places where they occur the following word and letter shall be substituted, namely.—
 - "Scientist 'D'";
 - (ii) for the words "Deputy Director" the following word and letter shall be substituted, namely:— "Scientist 'D'".

[F. No. 1[3]85-Env. 3(B)]

J. P. JAKHERA, Desk Officer

NOTE: The principal rules were published vide Notification No. GSR 143 dated 14-1-1977 and have been subsequently amended by:—

G.S.R. No.	Date of Publication
(1) 721	11-6-1977
(ii) 1375	15-10-1977
(iii) 130	11-2-1984

मानव संगाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1945

सा.का.नि. 1185.—संबिधान के अनुक्छेद 309 के उपबन्धो द्वारा प्रवत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतल्द्वारा श्रीमक विद्या-पीठ (बहुसंयोजी श्रीष्ठ णिक्षा केन्द्र) दिल्ली के भती नियम, 1978 भे मंगोधन करने हेनु निम्नलिखन नियम बनाने हैं, स्वर्थात:—

- (1) इन नियमों को श्रमिक निद्यापिट (बहुसंयोजी प्रांद शिक्षा केन्द्र), दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहा जाए।
- (2) वे सरकारी राजपल में अपने प्रकाशन की नारीख से स्नामू होंगे।
- 2 श्रमिक विद्यापीठ (बहुसयोजी प्रौथ शिक्षा केन्द्र) दिल्ली, भर्ती नियम, 1978 की धनुसूची में अम स. 7, चालक के पद से मबंधित !
- (क) कालम 10 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, प्रयान,---

"नबादले द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा";

(ख) कालम 11 की प्रविद्धि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविद्धि की जाए, ग्रंथित्:---

> "स्टाफ कार के चालकों के लिए ग्रानिवार्य समझी जाने वाली याग्यता के स्तर को देखते हुए, पद की उपयुक्तता के निर्णय के लिए बनाए गए हाइविंग के परीक्षण के परिणामस्त्रक्ष, कालम 7 में बताई गई योग्यताओं को धारण करने वाले श्रीमक विद्यापोठ, दिल्ली के वर्ग "व" के नियमित कर्मचारियों में से तबादले द्वारा ।"

> > [मं. एक. 12 2/85--ईा-III (ए. ई.)]

मनपाल, ग्रयर समिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 11th December, 1985

- G.S.R. 1185.—In exercise of the powers conefired by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment Rules, 1978, namely:—
 - 1 (1) These rules may be called the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment Rules, 1978

against serial number 7, relating to the post of Driver -

- (a) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely:- -
 - "By transfer failing which by direct recruitment;"
- (b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Drivers of Staff cars, from amongst the regular Group D employees in the Shramik Vidyapeeth Delhi who possess the qualification specified in column 7."

[No. F. 12-2|85-D-III (AF)]

SAT PAL, Under Secv.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1985

मा का ति. 1186—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रक्षत मक्तियों का प्रयाग करते हुए श्रविक भारतीय भौतिक श्रायुविश्वान और पुनर्वाम सस्थान, मुम्बई, में प्रयोगशाला नकनशियन समृह गं के पद पर महीं की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्नलिखित नियम कनाने हैं, स्थिति ---

- ा. सिक्षण्त नाम और प्रारम्भ —(!) इन नियमों वा संक्षिण्त नाम अखिल भारतीय भौतिक आयुविज्ञान और पूनर्वास संस्थान, मुस्बई (प्रयोगशाला तकनीशियन) मही नियम, 1985 है।
 - (2) में राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण धीर वेतनमान --- उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण धीर उसका वेतनमान वर्ता हांगे जो इन नियमों से उपावद धनुमूची के स्सम्भ थ से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, श्रायु-सीमा, श्रह्ताए श्रादि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, श्रायु-सीमा, श्रह्ताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी जो उक्त श्रनुभुक्षी के स्तम्भ 5 से 11 मे विनिदिश्ट है।
 - 4 निरर्हता .—वह व्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से बियाह किया है,

उन्त पद पर नियुक्ति का पाध नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भर्धान भ्रमुझेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य शाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राप है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह इसके लिए को कारण है उन्हें लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 ब्यावृक्ष्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट छोर श्रन्य रियायतों पर प्रमान नहीं उलियों, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सर्वध में समय-समय पर निकाले गए श्रावेणों के श्रनुसार श्रनुसृचित जातियां/श्रनुसृचित जनजातियां श्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपजन्म करना अपेक्षित है।

			म न्	सूचा		
पंदकानाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रथना श्रचयन पद	मीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायुमीमा	सेवा में जोड़े गए धर्ची का शायदा केन्द्राय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के सधीन धनु- तेय हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगधाला तकनीशियन		साधारण केन्द्रीय ररपरि- सेवासमूह "ग"		लागू नहीं होता	30 श्रीर 25 वर्ष के मीच (केन्द्रीय सरकार क्रांग भारी किए	नही

1	2	3	 	6	7			
	चर्तन किया आ सक्ता है ।	ग्रराजपश्चित ग्रन नुमिचिधीय	5 60 रुपएँ	गए धनुवेशों या आदेणों के अनुशार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्षे तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करन के लिए निणीयक सारीख, भारत में अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अड- मान और निकोबार श्रीप नथा लक्ष- हीप मं है) आदेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मीमिम नारीख होगी।) ऐसे पदों की बावन, जिन पर नियु- कित रोजगार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, आयु-सीमा अव- धारिन करने के लिए निर्णायक सारीख वह श्रीतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से साम मेंगन के लिए कहा गया है।				
 सीधे भर्ती कि	ण्जान वाले व्यक्तियां के	लिए गीं साक गाँ र	श्रस्य प्रर्हेताए	नीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवाक्षा की श्रव विहित शायु भीर शैक्षिक शहैताए प्रान्तन यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
		s 	_	9	10			
(आह) किसीः (दो वर्धीय प (2) किसीः टिप्पण श्रुप् ज्यानिय की अ यह र	ाठ्यक्रम) ग्रीर एक वर्ष प मान्यता प्राप्त विश्वविद्याल व सर्वधी ग्रहेता (ग्रहेताए मो ग्रीर ग्रनुसूचित जनजारि मिकती है (हैं) जब चय् तय है थि उसके लिए ग्राप्त एवने वाले उन समुदायों ने	आयुधिकान प्रयोगशा ग्रम्बुधिया प्रसे विज्ञान में डि) सक्षम प्राधिकारी क्यों के द्यक्यियों क रन के किसी प्रक्रम रक्षित रिक्तियों को	ला प्रौद्योगिको से डिप्लोमा प्री। के विवेकानुसार धनुसूचित की दण। में तम णिमिल पर सक्षम शाधिकारी की भरत के लिए प्रपेशित धनु	सागू नहीं होता। -	दो वर्ष			
भर्ती की पद्ध सद्या विभिन्त	त/मर्ती मीधे होगी या प्रोप पद्मियो द्वारा भरी जाने	नित द्वारा या प्रति वाली रिक्सियों की	नियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा प्रतिशक्ति।	प्रान्तिति/प्रतिनियुकित/स्थानास्तरण द्वा जिनसे प्रोन्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना	 रा मर्लीकी दशामें वे श्रेणिया स्तरण किया जाएगा।			
सोधी मर्ली इ	ारा 	-	<u> </u>	लागू मही होता। 	—· —- — — -			
यदि विकार्गाय	 र प्रोन्नति समिति है तो उ	 अमकी सैरचना		मर्ती करने मे किन परिस्थितियो	में संघ लोक सेवा भायोग से परास्त्री			

13 1. स्पेष्ठ चिकित्सक/ज्येष्ठ सर्जन

उप चिकित्सा श्रधीक्षक
 सम्बद्ध विभाग का प्रधान

4. मुख्य प्रशासन प्रधिकारी

-----**----सद**स्य

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delbi, the 12th December, 1985

- G.S.R. 1186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Laboratory Technician, in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—
- 1. Short title and commencement,—(i) These rules may be called the All India Institute of Physical, Medicine & Rehabilitation, Bombay (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age, limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification. -- No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these tules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether be- nefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Technici	ian One* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non Ministerial.	Rs. 380-12-500- EB-15-560	Not Applicable	Between 20 and 25 years (Relaxablo for Government Servants upto 35 years as per instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwe. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether Age and educatio- nal qualifica- tions prescri- bed for direct recruits will apply in the case of pro- motecs	probation, if any	cruitment, whether by direct recruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and % of vacancy to be filled by various methods	Incose of re- cruitment by promotion/de- putation/trans- fer grades from which Promo- tion/Deputation/ Transfer to be made	If a Departmental Pro- motion Committee exists, what is its composition	in which UPSC to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
(i)(a) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board; and (b) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institute (2 years course) with one year experience; OR (ii) A degree in science of a recognised University. Note: The qualification(regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	1. Senier physician/ Senior Surgeon —Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Head of the concerned Department—Member 4. Chief Administrative Officer —Member	Not applicable

[No. A-12018/72/85-R.R. (MS)]

KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAN, Under Secy

स्चना और प्रसारण मंत्रालय

नर्ड विल्ली, 12 विसम्बर, 1955

सावभावित 1187---- राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए, मूचना और प्रमारण मंझालय के अर्थान आकाशयाणों के मिविल मनिर्माण पक्ष में ममूह ग पदों पर भर्नी की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- া सक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ —(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम श्लाकाणवाणी सिविल इंजीनियरी/स्थापत्य (समृह ग पद) भर्ती नियम । १९८५ है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होने।
- 2. लागू होना ये नियम, इन नियमों से उपादा अनुसूर्य। के स्तम्भ 2 में विनिर्दिग्ट पदो को लागू होगे।

- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वैतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनकी वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो सक्त भनुसूची के स्तम्भ 3, 4 भीर 5 में विनिद्दिन्द हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा भीर भ्रष्ट्रेताएं भादिः अर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, भ्रष्ट्रेताएं भीर उनसे संबंधित भ्रम्य बाते वे होंगी जोपूर्वोक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिद्दिष्ट हैं।}
 - 5 निरर्हमा.— वह व्यक्ति--- k
 - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पर्टना के बित है, विवाह किया है या
 - (का) जिसने भाषने पति या भपना पत्नी के कीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी, पर प्रतिनियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिये अन्य भाषार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्तिः— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, बहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, प्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ब्यावृत्तिः— इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों घीर धन्य रियायतों पर प्रमाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गर्ये घावेशों के घनुसार धनुसूचिन जातियों तथा धनुसूचिन जनजातियों घौर धन्य विनिर्दिष्ट प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना घनेकित हैं ।}
 - तिर्वचन :--यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है, तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया आयेगा।.
- 9. निरंसनः— भ्राकाशवाणी, सिविल ईजीनियरी स्थापांत्य (वर्ग 3 पद) मर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध उन पदों से हैं, जिनको यह नियम लागू होते हैं, निर्दासत किया जाता है :

परन्तु यह कि ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के भर्धान से ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के भर्धान की गई किसी बात या कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

मनु√ूची —— —

पद की नाम	पदीं की मंद्रधा	व ींकरण	वेतंनमान	ष्यन पद ग्रथवा ग्रथयन पद	सीधें भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियाँ के लिये भायु-मीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगेन) नियम, 1972 के नियम 80 के इन्हींन घनुक्रेय है या नहीं
ा कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत (अनुधागीय अधिकारी		3 साक्षारण केन्द्रीय सेवा समृह् ''ग'' घराजपक्रित	4 425-15-500-なっ てい-15-560-20-	5 लागू नहीं होता	6 18 25 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारो जारी किये	— — — 7 – — नहीं
(अनुसामान साजमार	(1985) *कार्यभार के भ धार पर परिवंतः किया जा मकत	- श्रनगुसचित्रीय १- १	700 हैं		भागून संस्थार जारा क्रिय भागुवेशों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये उक्क भागु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल जा सकती है)	ास ं द
					टिप्पण: श्रांयुन्सीमा प्रवधारित क के लिये निर्णीयक तारे ख, शास्त्र श्रश्यविंधों से (जनसे भिन्न जो । मान भीर निकीबोर्र द्वीप तथा र द्वीप में है) श्रावेदन प्राप्त कर लिये नियत की गई श्रीतम त होगी ।	न में मंद- सका- ने के

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्य घहेंता	श्वितयों के लिये शैक्षिक भीर भ्रन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के वि एं विहित झायु भीर शैक्षिक झहैं ताएं प्रोन्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		क्षेक झर्हेताएं प्रोन्नत	परिविक्षा की सविधि यदि कोई हो		
8				9	10	
		 रे	लागू	नहीं होता ।	— सीर्घा भर्ती के लिये ,	2 শর্ম
टिप्पण । धर्हताः	् अस्यया सुधहि	त प्रश्ययियों की दशा	। में सघलोक सेवाः	भायोग के विवेकानुसा	र शिथिल की जा सकती है।	
टिप्पण ∠ भनुभ² दशा में	् संबंधी भ्रहेता तब शिथिल की	(ग्रर्हताएं) संघ लोव जासकर्सः है (हैं) ज	त्र सेवा घायोग के वि या चयन के का किसी	त्वेकानुसार धनुसूचित प्रक्रम पर सघ लोक	आतियो भीर भनुसचित जनकातियं सेवा भायोग की यह राय है कि उ सक्या मे उपलब्ध नहीं हो सकेगे।	
प्रति। मर्वी को प्रति/भर्ती सीधे		en respectively		ritualis (arlia Perelicus	 r/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा	
मता का पद्धात/भता साथ तथा विभिन्न पद्धतियों हार					/स्थानान्तरणद्वारा भता कायेगा। त/स्थानान्तरण किया भायेगा।	म व श्राणया ।जनस
	1	_			12	
शत प्रनिशत सोघो भर्ती ढ ढारा।	ारा, जिसके न ।	हो सकते पर प्रतिनियु	क्त पर स्थानास्तरण	पद घारण वाले पदो किये जाने की ग्रजिय ठीक पहले	ानास्तरण राज्य सम्कारों के भन्नीन ऐसे भ किये हु , या जिल्होंने 330-50 पर 5 वर्ष सेवा की है भीर कि। बाले व्यक्तियों के लिये विहित भहें , जसके भन्तार्गत उसी सगठन में किसी मन्य पर पर प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष भश्चिक नहीं होगी।	60 रु० के बेतनमान नके पास सीधे मर्सी ताए हैं (प्रतिनिय्किर इस प्रतिनियुक्ति से
्र — — — — यदि विभागीय प्रोक्सतिः	सभिति है तो उ	—— — — — मकी संर व ना		—————————————————————————————————————	 न परिस्थितियो मे सब लोक सेवा इयिगा।	
	13					
(सीधे भर्ती किये जाने वाले व प्रोक्सीत समिति को निम् (1) श्रक्षीक्षण इजीनियर- (12) कार्यपालक इजीनियर-	नसिक्षित से मिय - भ्रध्यक्ष		मूह "ग" विभागीय	कागूनही होता।		
——					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
1 कनिध्द इंजीनियर (सिविल) (ग्रनुभागीय प्रधिकारी)	(तीन सौ	3 ताधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' घराजपदित घननुसचिवीय	4 425-15-500-व० रो०-15-560-20- 700 व०	5 लागू भ हीं होता	6 18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किट भनुदेशों के भनुसार सरकारी से के लिये उच्चतर मायुसीमा 3 तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: मायु सीमा मवह भरने के लिये निर्णायक तारीख मे रहने वाले भन्यियों से भिन्न जो अंदमान और निक द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) मा प्राप्त करने के लिये नियत क	त्रको 5 वर्षे ग्रारिस , भारत (उनसे ोबार ग्वेवन

	8		9		10	
केन्द्रीय सरकार द्वार इंजीनियरी में		भी पंस्यान में सिनिल	सागृ स∑ी थु।त	ī	सीधे गर्ती किये जाने वाले ड	यक्तियों के लिये 2 वर्ष
	I 1				12	
ात-प्रतिशास सीधी २	भर्ती द्वारा जिसके	न श्रो सकने पर प्रतिनिय्	क्तिपरस्यानान्तरण द्वारा। ,	तन्द्रीय किये पर व्यक्षि प्रस्तः श्रन्यः	क्त पा स्थानालारण: प्रकार/राज्य रारकारो के ऐने श्रधिकारी, हुए है या िन्होंने 330-560 के के 5वर्ष रोवा की है और जिनके पास सीधे तयो के लिये विहित श्रह्ता है(प्रितिनयुकि ते उसी संगठन में इस प्रतिनियुक्ति से पब पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साक्ष् क नहीं होगी)।	वेतनमान वाले पदों भर्ती किये जाने वाले त की भवधि,जिसके ते ठीक पहले किसी
		13			14	
	मिलकर ब नेगीः- नेयर(सी)—-ग्रब्यः	 ध	भागीय प्रोष्ट्रति समिति जो	लागू	नहीं होता। '	
1	2	3	4	5	6	7
1 नक्शानवीम श्रेणी 3 (ट्रेसर)	2 42 (बयानीस)* (1985) *कार्यभार के झोधार पर परिवर्जन किय	समृह "न" झराजपक्तित झनतुसचिवं₁य	4 260-१-300-४. रो 3-340-10-330- द.रो10-430 र.	5 श्रचयन	6 18 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा गारं, फिए गए, धारुंशी के धनुसार मरकारी तेयकों के लिए उच्चतम छायु सीमा 35 वर्ष सक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण : प्रायु-मीमा ध्वधारित करने के जिए निर्णायक तारं ख, धारत में प्रस्थियों से (उनसे मिन्न जो झदमान भीर निकोशार द्वंप तथा लक्षद्रीप में रहते हैं। छाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ध्रातिम ताराख होगा।	7 नहीं
नक्शानवीस भेगी 3	42 (बयानीस)* (1985) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किय	समृह "न" झराजपक्तित झनतुसचिवं₁य	3-340-10-330-		18 25 वर्ष (केर्न्स्य सरकार द्वारा भारे किए गए अनुदेशी के अनुसार मरकारी तेवकी के लिए उच्चतम आयु सीमा 35 वर्ष सक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण : आयु-मीमा अवधारित करने के तिए निर्णायक तारेख, भारत में प्रश्यायियों से (उनसे मिन जो अदमान भीर निकोशार द्वाय नथा लक्षद्वीप मे रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के निए नियत की गई	

	angananan gaping 1984, sepanjan	11			12	
00 प्रतिशत सीको तीकी भर्ती द्वारा	भर्ती द्वारा झीर	10 प्रतिकत प्रोन्निति हार	ष विश्वके नहीं बंक ड़े 	कर होते व	हेरो मुझक, जिन्होंने उस श्रेणी मे	5 वर्षे नियमित केवा की है
-			~ ·			and the second s
		1 ક			weep safes remarks related	1 4
1) ग्रधीक्षण इजी	तबध मे विभागी नियर(मी) ग्रध्य जीनियर (सी) स			aggidania (Spiritaria de Spiritaria de Spiritaria de Spiritaria de Spiritaria de Spiritaria de Spiritaria de S	न्ताग	नहीं होता ।
1	2	3	4	5		
					. •	
फेरो मुद्रक	10(दस) है (1985) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया का सकता है।	साधारण केन्द्रीय मेघ। समृह "ग", श्रराज- पिकत (अनन्सचिकी)		लाम्यू च्हा इति।	1825 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए उच्चतर आयु नीमा 35 वर्ष तक शिष्यल की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे अभ्यविका से (उनसे भिन्न को अदमान और निकोसार द्वीप तथा खखदीए में हैं) अवेदन आप्त करते के लिए निवत की गई अतिय नारीख होगी।	r
The second secon		~	Name and subjecting	•		
	ं समतुत्व श्रङ्केता			न हीं	and desired formal streets and the specific and the specific streets and the specific streets.	<u></u> ≥ वर्ष
2 फेरो-फेमा, फी प्रणाली का १ 3 सुम्राही कागज लिए रासायनि	ी-मुद्रण ग्रीर रेख पूर्ण ज्ञान । १ श्रीर उभरे अप क घोल तैयार कर	ण मजीता की कार्य- मोनिया गैस प्रिटों दे	one of the second se			The second secon
	- manufacturing and a second second		and the state of t	<u> </u>		
	The second secon	11			1 2	
		मीक्षी भर्ती द्वारा	- strong	ii taaniistooniistoja s	लाग नई। इ	ाना
	_	13	Procedurable in the same		14	
। ग्रबीक्षण इजी	- भागीय त्रोन्नति सर्व नियर (सी) अध्य शेनियर (मी) स	ा क			लाग नही	~ होता

1	2	3	4	5	6	7
न्यापत्त्र सहामक श्रेक्ट-2	(1985)	अ नमुश्र िक्वीय	425-' 5-589- ₹ . रो 15- 569-28-790 ¥.	जा क् व ड ि	'१ ड से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए उच्चतर आयु सीमा 35 वर्ष तक शिवल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करमे के लिए मिणीयक तारी छ, भारत में अभ्यवियों से (उनसे भिम्म जो संदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारी ख होमी।	नहीं
Bind de wegeneyredde -derdyd, preudde	er per antago antago est es	er alle alle fillster Stelenskallskallskallskallskallskallskallskal	oracional definitiva que Zantaquia, que vertos antas	9	and an experience of the second of the secon	10
गार्यक्रम) में इंटरमी	डिएट वा समतुल्य	कला (मान्यतात्राप्त वाकिसी मान्यतात्राप्त त्रीन वर्षीय पूणेकालिक		नहीं	angamankan pidan sa sa dari pelantan melantan m	2 वर्ष
patrika ada ana ar ar ar ar an ar	un utaut aryusaan ind ng -t ad art m aryusaan aryusaan ind aryusaan aryusaan m		and any section will be set the section of the sect			12
مواد کیدا میداد میدادید به موادی میدادید. موادید از این	र्व	निधी भवीं द्वारा	\$ कुंची \$500 का क्राज्यक के स्थाब का पा पा पा पा 	सची विश जाएग	T I	ी उद्ध श्रेची में शामेलित कर लिया
	13	كال الما الما الما الما الما الما الما ا				14
(कोच्छीत के संसंध		लिए) समूह "ग" विभ	मीय प्रोन्नित समिति :		लागू नह	ों होता
ज्वेष्ठ नास्तुविद् वास्तुविद् सव (पुष्टि के संबंध में । ज्वेट वास्तुविद् सव सस्तुविद् सव	इस्य विचार करने के लि ट्र- अध्यक्ष स्य	ए सबूह "न" विभागीय !				

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 12th December, 1985

- G.S.R. 1187.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 30% of the Constitution, the P s in hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Civil Constitution Wing of All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may called the All India Radio Civil Engineering Architectural (Group C Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of ray.—The number and classification of the posts and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3, 4 and 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 6 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Costes and the Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. In erpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.
- 9. Repeal.—The All India Radio, Civil Engineering|Architectural (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975, insofar as they relate to posts to which these rules apply are hereby repealed.

Provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules before such repeal.

Name of post	No. of posts		Scale of pay	whether selection post or Non- selection post	Age limit for direct	add serv und C.C	vice admissible er rule 30 of
1	2	3	4	5	6	······································	7
Junior Engineer (Electrical) (Sectional Officer)	76* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service group 'C' Non-Gazotted, Non-Ministerial.	EB 16-50 20-700.	50- applicable	18—25 years (The upprelexable for Governo 35 years in account the instructions is: Central Governo 35 years in account the instructions is: Central Governo 35 years in account the crucial date mining the age limit the closing date for applications from called and collections from called and called	scrvent up- ordence with sucd by the e for deter- it shall be receipt of andidates in those in	No
Educational other	r qualiflentic	ons required for	edi fica for wil	nether age and ucational quali- alions prescribed direct recruits il apply in the case promotees		by direct re promotion of transfer and 1	ui'ment whether cruitment or by by deputation/ percentage of the c filled by various
8				9	10	11	
recognised by the Note: 1 Qualifies of the U	Central Gov ations are re Inlon Public	ering from any Inst. laxable at the disc. Service Commission herwise well quality.	retion ion in	Not applicable	2 years for direct recruits.	100% by di failing wh ondeputa	ich by transfer

8

Note: 2 The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

It a DPC exists, what is its composition

13

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

Transfer on deputation: Officers of the Central/State Government holding analogous posts or with 5 years service in posts in the

Group 'C' Departmental Promotion Committee for purposes of Confirmation of direct recruits: Superintending Engineer-Chairman

Executive Engineer(C) -- Member

Not applicable.

7

No

14

scale of Rs. 330-560 and possessing qualifications prescribed for direct recruits (period of deputation including the period of deputation in another post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

5 1 General Central 425-15-500-326* (Three Not Junior Engineer (Civil) hundred Service group 'C' EB-15-560applicable Non-Gzactted, 20-700. (Sectional twenty six) (1985)Non-Ministerial. Office:)

18-25 years (The upper age limit relaxable for Govt. scrvants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Govt.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshad weep).

8

Diploma in Civil Engineering from any Institute Not applicable recognised by the Central Government

10 2 years for direct

recruits.

13

100% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.

11

12

*Subject to

variation dependent

on workload

Transfer on lapatation: Officers of the Contral/State Government holding an analogous post or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 and possessing qualification prescribed for direct recruits (period of deputation including the period of deputation in another post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:

Superintending Engineer(C) -Chairmon Executive Engineer (C) --- Member

14 Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Draftsman Grade-III (Tracer)	42*(Forty two) (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	260-8-300. £B-8-340-10 380-£B-10- 430.	Non- Sciection	18-25 years (The upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)	No.

9

3350	THE GA	ZETTE OF INI	DIA : DE	CEMB	ER 28, 1985	5/PAUSA 7, 19	=	RT II—SEC. 3(i)]
8				9		10	11	
Certificate in Draftsmanship (Civil/Electrical) from a recognised Institution of not years duration including practical traimonths.			ess than 2 Qualifications: Yes		2 years for direc recruits	direct recruitment y promotion, failing direct recruitment.		
	12	:			3		14	1
Forro-Printers the grade.	with 5 years	,	for prom 1. Superinte	otion/co ending I	notion Commit infirmation Engineer (C)— eer (C)—Mem	Chairman	oplicanle	
	2	3		4	5	6		7
Perro-Printer		Goneral Central Service Group 'C'	Rs. 225-	5-260-6-	··	18-25 years. (The upper age for Govt. servyears in according instructions isseed Central Govt.) Note: The crucis termining the abe the closing ceipt of applicandidates in I than those in A Nicobar Island dweep).	vant upto 35 lance with the sued by the al date for dege limit shall date for recations from India (Other andaman and	
	8		9			10	11	<u> </u>
and drawin 3. Ability to p tion for sen develop am 4. At least 2;	tnowledge of is, ferro-print g machines. repare chemic sitising paper monia gas pri	working of ing cal solu- r and ints.	No.			2 years B	y direct rectt.	
	12			 1	3		14	
Not applicable		1	confirmat . Superinte	ion nding B	otion Committee ngineer (C)—(cer (C)—Memi	Chairman	Not appl	icable

1	2	3	4	5		6	7
Architectural 36° General Contra Assistant Grade-II (Thirty Service Group Six) Non-Gazetted, (1985) Non-Ministeria *Subject to variation dependent on work-load.			Not 18 to 25 years applicable (Upper age limit relaxable for Govt. servants upto 32 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note: Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).			ic	
	8		9		10	11	
Intermediate in cognised Cou degree couse 3 years full ti in Architect of a recognis	irse) of a f or equival me diploma ural Assis	ull time ent or a a course tantship	No	2	years	By direct recruit	ment.
12		!	13			14	
Existing Draftsman Grade-II. Will on-block be absorbed in the grade.		Group 'C' D.P.C. (for consideration for promotion) Senior Architect: Chairman Architect— Member Group 'C' D.P.C. (for consideration for confirmation 1. Senior Architect—Chairman 2. Architect—Member		ation)	Not applicable		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· ····		[No. M.K. RAMASWAM]	. 310/12/83-B(I

परिवहन मंत्रालय

(जल-जूतल परिवह्स विभाग)

(पलन पश्च)

नई दिल्ली, 10 विसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1188:--केम्ब्रीय सरकार, महापत्तन स्यास धर्मिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 की उपधारा (1) द्वारो प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उक्त प्रधिनियम की बारा 123 की उपवास (1) के तहत विकाबापतनम पोर्ट के न्यासी मंद्रस द्वारा विशाबापत्तनम पत्तन स्थास (पत्तन सुट्यः के भूगतान की प्रक्रिया) अधिनियम, 1974 के मध (6) में संसोधन का धनुमोदन करती है। इसका प्रकाशन उक्त प्रविनियम की बारा 124 की उपवारा(2) के बहुत बचाप्रपेकित मांध्र प्रदेश राजपत नियम विशेषांक के भाग 11 में 29 प्रगस्त, 1985 जीर 5 सितम्बर, 1985 को हुआ था।

> [सं. पी. डब्स्यु/पी. जी. एल-30/84)] मांमस मैक्नू, प्रवर समिव

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Ports Wing)

New Delhi, the 10th December, 1985

G.S.R. 1188.-In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the amendment to item (vi) of the Visakhapatnam Port Trust (Mode of Payment of Port Charges) Regulations, 1974 made by the Board of Trustees of the Visakhapatnam Port under sub-section (1) of section 123 of the said Act and published in the Andhra Pradesh Gazette Rules Supplement to Part II, dated 29th August, 1955 and 5th September, 1985 as required under sub-section (2) of section 124 of the said Act

> [No. PW|PGL-30|84] THOMAS MATHEW, Under Secy.